



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 2]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 12, 1991/पौष 22, 1912

No. 2]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 12, 1991/PAUSA 22, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(एका मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय
अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a General
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1990

सा. का. वि. 11.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22
की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के
लिए निम्नलिखित नियम बनाती है : अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (पांचवां संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची 1 में (1) निरीक्षक (अग्निशमन) के पद से संबंधित प्रविष्टियों से पहले, निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
कांस्टेबल (अग्निशमन)	* 1144 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपवित) द. रो. 20- अननुसविषीय	825-15-900- द. रो. 20- 1200 रु. (आरम्भिक वेतन 855/- रु. नियत किया जाएगा)	लागू नहीं होता	18 वर्ष से कम और 23 वर्ष से अधिक न हो (बल के सदस्य के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं)।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और शारीरिक मान			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
7			8			9
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान विषयों के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा।			लागू नहीं होता			2 वर्ष

8

9

शारीरिक मान :

- (क) ऊंचाई - 167 सेमी.
 (क) सीना (i) साधारण 81-86 सेमी.
 (ii) पहाड़ी व्यक्ति - 78-83 सेमी.
 (iii) आदिवासी 76-81 सेमी.
 जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं।

(ग) दृष्टि शक्ति (चश्मे सहित या रहित)

(i) दूर की दृष्टि

एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9

(ii) नजदीक की दृष्टि

एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8

(घ) अस्थियों के संयोजन या सपाट पांव नहीं होने चाहिए।

- टिप्पण : 1. पहाड़ी व्यक्तियों और जनजाति के व्यक्तियों कुमाउंजी अर्थात् गोरखा, गढ़वाल, कुमाउंजी, डोहरा, मराठा और आदिवासी जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं के लिए ऊंचाई 160 सेमी. होगी।
 2. ऐसा व्यक्ति, जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसकी ऊंचाई और/या सीने का माप, ऊपर विहित मान से 2 सेमी कम है, बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए तब पात्र होगा जब वह अन्यथा अर्हित हो और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी आयु 20 वर्ष से कम है और उसको माप के विहित मान को प्राप्त कर लेने की संभावना है।

भर्ती की पद्धति/नतीजा सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वैशेषिकता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

- (i) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा - 20 प्रतिशत
 (ii) सीधी भर्ती द्वारा - 80 प्रतिशत

(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन स्वयं संगठनों के सदस्यों का आमेलन :

ऐसे फायरमैन में से जो ऐसे पर्यवेक्षक सेक्टर उपक्रम में, जिसमें केन्द्रिय औद्योगिक सुरक्षा बल की अग्निशमन के उपबंध के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महुनिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में कांस्टेबल (अग्निशमन) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उत्तुक्त समझा जाता है।

टिप्पण : (i) अग्निशमन कांडर के प्रारम्भिक गठन के समय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे कांस्टेबल, जिन्होंने दुर्निगादी अग्निशमन पाठ्यक्रम या समतुल्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (संशोधन) नियम, 1990 प्रवृत्त होने की तारीख से 6 माह के भीतर बल की अग्निशमन सेवा शाखा में नियुक्ति के लिए विवरण का प्रयोग किया है, विद्यमान स्वीकृत पदों पर नियुक्त किए जाएंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति कार्यपालक शाखा में अपनी परस्पर ज़िम्मेदारी बनाए रखेंगे और उक्त नियमों के अनुसार उसके प्रस्ताव की गई नियुक्तियों से सामूहिक रूप से ऊपर रखे जाएंगे।

(ii) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जाएगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

(पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न-लिखित होंगे :—

1. सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्निशमन)/प्रधानाचार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान — अध्यक्ष
2. उप कमांडेंट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (अग्निशमन) — सदस्य
3. सहायक कमांडेंट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (कार्यपालक) — सदस्य

13

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
नायक (अग्निशमन)	513* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसूचित वर्गीय	र. 950-20- 1150-द. रो.- 25-1400 रुपए	चयन	18 वर्ष से कम और 23 वर्ष से अधिक नहीं हो। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निरा की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पामी उपखंड अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए ब्रिहित की गई है)।	लागू नहीं होता

7

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड के विषयों के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा।

8

नहीं

9

दो वर्ष

वांछनीय अर्हताएं : ऐसे व्यक्तियों को अधिमान दिया जाएगा जिन्होंने केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/म्यूनिसिपल अग्निशमन विद्यालय/केन्द्र से तीनों मास की अवधि का नियमित अग्निशमन पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया है।

7

8

9

भारीरक मान :

(क) ऊंचाई —167 सेमी.

(i) — साधारण 81-86 सेमी.

(ii) पहाड़ी व्यक्ति 78-83 सेमी.

(iii) आदिवासी 76-81 सेमी.

जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं।

(ग) दृष्टि शक्ति (चश्मे सहित या रहित)

(i) दूर की दृष्टि :— एक आंख में 6/6 और

दूसरी आंख में 6/9

(ii) नजदीक की दृष्टि :— एक आंख में 0.6

और दूसरी आंख में 0.8

(घ) अश्वस्थियों के सहजजानु या सपाट पांव नहीं होने चाहिए।

टिप्पण :— 1. पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति के व्यक्तियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाउनी, डोगरा, मराठा और आदिवासी जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं, के लिए ऊंचाई 160 सेमी. होनी।

2. ऐसा व्यक्ति, जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसकी ऊंचाई और पैर की लंबाई का माप ऊपर विहित मान से 2 सेमी. कम है, बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए तब पात्र होता है जब वह प्रत्यक्ष अर्हता हो और चिकित्सा-अधिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी आयु 20 वर्ष से कम है और उसकी माप के विहित मान को प्राप्त करने की संभावना है।

10

11

(i) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा — 10 प्रतिशत

(ii) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर मोद्यो भर्ती द्वारा— 90 प्रतिशत

(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा के सदस्यों का आमेलन: ऐसे अग्निशमन कार्यक्रम में से, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में, जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की अधिनियम के उपबंधों के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में नायक (अग्निशमन) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा — 10 प्रतिशत (ii) प्रोन्नति :—

ऐसे कॉन्स्टेबल (अग्निशमन) में से जिनमें पांच वर्ष नियमित सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण : (i) अग्निशमन कांडर के प्रारम्भिक गठन के समय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का कार्यपालक शाखा के ऐसे नायक, जिन्होंने बुनियादी अग्निशमन पाठ्यक्रम या समतुल्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (पांशवा अधोधन) नियम, 1990 के प्रवृत्त हो की तारीख से सामान के भीतर बल की अग्निशमन सेवा शाखा में नियुक्ति के लिए विकल्प का प्रयोग किया है, विद्यमान स्वीकृत पदों पर नियुक्त किए जाएंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति का पालक शाखा में अपनी परस्पर उपयोगिता क्षमता रखने और उचित नियमों के अनुसार उस पदवात की सभी निपटवियों में सामूहिक रूप से उपर रहें जाएंगे।

(ii) ऐसे उच्च व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परिवीक्षा अधि पूरी कर ली है, उस लक्ष्य विचार किया जाएगा जब ऐसे कठिण व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा हो।

12

13

सह "ग" विभागीय प्रोत्साहित मर्मित में निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. सहायक महाविश्वक (अग्निशमन)/कमांडेंट/(अग्निशमन)/
प्रधानाचार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान — अध्यक्ष
2. उपा कमांडेंट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (अग्निशमन)
—सदस्य
3. सहायक कमांडेंट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (कार्यपालक)
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	6 क
प्रधान कांस्टेबल (अग्निशमन)	* 455 (1990) *कार्यभार के आश्रय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण क्षेत्रीय सेवा समूह "ग" (अराज्यपन्नित) अननुसन्धिवीय	975-25- 1150-इरो- 30-16606	चयन	18 वर्ष से कम और 23 वर्ष से अधिक न हो। (बल के सदस्यों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	लागू नहीं होता
					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, मंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष- द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

7

8

शैक्षिक अर्हताएं :—

नहीं

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान विषयों के साथ
इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य परीक्षा।

भौतिकीय मान .

(क) ऊंचाई—167 सें. मी.

(ख) सीना—

(1) साधारण—81-86 सें. मी.

(2) पहाड़ी व्यक्ति—78-83 सें. मी.

(3) आदिवासी—76-81 सें. मी.

(जिसके अन्तर्गत मिजा और नागा भी हैं)

7

8

(ग) दृष्टि शक्ति (चश्मे सहित या रहित) :

- (1) दूर की दृष्टि :—एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9
 - (2) नजदीक की दृष्टि—एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8
- (घ) अभ्यर्थियों के संहतज्ञान या सपाटा पांव नहीं होने चाहिए।

टिप्पण :

- (1) पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति के व्यक्तियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाउनी, डोगरा, मराठा और आदिवासी जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं, के लिए ऊंचाई 160 सें. मी. होगी।
- (2) ऐसा व्यक्ति, जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसकी ऊंचाई और या सीने का माप, ऊपर विहित मान से 2 सें. मी. कम है, बल के सवस्य के रूप में भर्ती के लिए तब पात्र होगा, जब वह अन्यथा अहित हो और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी आयु 20 वर्ष से कम है और उसके माप के विहित मान को प्राप्त कर लेने की संभावना है।

9

10

11

दो वर्ष

- (1) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा—10 प्रतिशत
- (2) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—90 प्रतिशत।

(1) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा के सदस्यों का आमेलन :

ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में, जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को अधिनियम के उपबन्धों के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में हैड कांस्टेबल (अग्निशमन) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।

(2) प्रोन्नति :

ऐसे नायक (अग्निशमन) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा नायक (अग्निशमन) जिसने कांस्टेबल (अग्निशमन) और नायक (अग्निशमन) के रूप में कुल मिलाकर आठ वर्ष सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर विहित किए गए ऐसे पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण :

- (1) अग्निशमन काडर के प्रारंभिक गठन के समय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे हैड कांस्टेबल, जिन्होंने बुनियादी अग्निशमन पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने केन्द्रीय

(2) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जाएगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा है।

सागू नहीं होता

- (1) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्निशमन)/
प्रधानाचार्य, अग्निशमन प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष।
- (2) उपकमांडेंट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (अग्निशमन)—
सदस्य।
- (3) सहायक कमांडेंट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (कार्यपालक)
—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	6क
प्रधान कांस्टेबल इन्सपेक्टर/आपरेटर (अग्निशमन)	* 152 1990 * कार्यभार प्रारम्भ पर परिचालन मिशन समाप्त हो	साधारण केन्द्रीय सेवा संहिता अनुसूचित, अनुसूचित विधायक	975-25-1150- द.रो.-30-1660 र.	लागू नहीं होता	24 वर्ष से कम और 30 वर्ष से अधिक न हो। (बल के सदस्यों के लिए लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से आबेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि 13 अन्तिम तारीख की असम, मेघालय, असम- नाचल प्रदेश, मिजोरम,	लागू नहीं होता

10

- (i) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा —10 प्रतिशत
(ii) सीधी भर्ती द्वारा—90 प्रतिशत

11

- (1) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा के सदस्यों का आमेलन

ऐसे अग्निशमन कार्मिक में से, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में, जिसने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की अधिनियम के उपबंधों के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महानिदेशक केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में प्रधान कांस्टेबल, ड्राइवर/आपरेटर (अग्निशमन) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।

टिप्पण : (1) अग्निशमन कांडर के प्रारंभिक गठन के समय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे प्रधान कांस्टेबल (ड्राइवर) जिन्होंने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (संशोधन) नियम, 1990 को प्रवृत्त होने की तारीख से 6 मास के भीतर बल की अग्निशमन सेवा शाखा में नियुक्ति के लिए विकल्प का प्रयोग किया है विद्यमान स्वीकृत पदों पर नियुक्त किए जायेंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति कार्यपालक शाखा में अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाए रखेंगे और उक्त नियमों के अनुसार उसके पश्चात की गई नियुक्तियों से सामूहिक रूप से ऊपर रखे जायेंगे।

- (2) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जाएगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है विचार किया जा रहा हो।

12

पुण्डि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (i) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्निशमन)/प्रधानाचार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष
(ii) उप कमांडेंट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (अग्निशमन)—सदस्य
(iii) सहायक कमांडेंट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (कार्यपालक)—सदस्य

13

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
सहायक उपनिरीक्षक (फिटर) मोटर मैकेनिक/आटा बिजली मिस्त्री (अग्निशमन)	*24 (1990) *कार्यभार के आधार पर परियर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननमचिदीय	1320-30-1560-ब.रो 40-2040 रु.	लागू नहीं होता	19 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक न हो। (बल के सदस्यों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अन्तिम तारीख होगी न कि वह	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
					अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।	

7	8	9
शैक्षिक अर्हता :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/कोड में मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा।		
(2) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर/मोंटर मैकेनिक/ विजली मिस्त्री या समतुल्य व्यवसाय में पाठ्यक्रम प्रमाण- पत्र और किसी मान्यताप्राप्त संगठन में फिटर/मैकेनिक/ आर्टो बिजली मिस्त्री के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव या यॉल्ट्रिक/मोंटरगाड़ी/विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य।		
न्यूनतम शारीरिक मान :		
ऊंचाई—167 सें.मी.		
सीना—81 सें. मी. फूलने पर 5 सें.मी. अधिक फूला हो।		
पहाड़ी व्यक्ति 78-83 सें.मी. आदिवासी 76-81		
सें.मी. जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं।		
दृष्टि शक्ति (चश्मे सहित या रहित)		
दूर की दृष्टि—एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9		
नजदीक की दृष्टि—एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8		
अभ्यर्थियों के संहतजान या सपाट पांव नहीं होने चाहिये।		
टिप्पण : 1. पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति व्यक्तियों अर्थात्		
गोरखा, गढ़वाली, कुमाउनी, डोगरा, मराठा और आदिवासी		
जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं के लिये ऊंचाई		
160 सें.मी. होगी।		
2. ऐसा व्यक्ति जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और		
जिसकी ऊंचाई और/या सीने का माप ऊपर विहित मान		
से 2 से.मी. कम है बल के सदस्य के रूप में भर्ती के		
लिये तब पात्र होगा जब वह अन्यथा अर्हत हो और		
चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी		
आयु 20 वर्ष से कम है और उसके माप के विहित मान		
को प्राप्त कर लेने की संभावना है।		

10

- (1) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—10 प्रतिशत
- (2) सीधी भर्ती द्वारा—90 प्रतिशत

11

- (1) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्य का आमेलन :

ऐसे अग्निशमन कार्मिक में से जाँ ऐसे पब्लिक उपक्रमों में जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को अधिनियम के उपबन्ध के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण किये हुए हैं जो महानिदेशक केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक उपनिरीक्षक (फ़िटर/मोटर मैकेनिक/आटो ब्रिजली मिस्त्री) के पद के समतुल्य स्वीकार किये गये हैं और जिन्हें आमेलन के लिये उपयुक्त समझा जाता है।

- (2) ऐसे अपेक्षित व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परीक्षा अधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जायेगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा हो।

12

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे।

1. उपमहानिरीक्षक (अग्निशमन) —अध्यक्ष
2. सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्नि-शमन)/प्रधानाचार्या अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य
3. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कमांडेंट/उप कमांडेंट की पक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

13

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	6क
सहायक उप- निरीक्षक (अग्नि- शमन/प्रयोगशाला)	*130 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपद्धित) अननुसूचीय	स. 1320-30- 1569-ख.रो.- 40-2040	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10			
लागू नहीं होता	नहीं	2 वर्ष		(1) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा—10 प्रतिशत		
				(2) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा—90 प्रतिशत		

(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठनों के सदस्यों का आमेलन :—

ऐसे अग्निशमन कार्मिक में से, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रम में, जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को अधिनियम के उपबन्धों के अधीन प्रवेष्ट कराराया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक उप-निरीक्षक (अग्निशमन) / (प्रयोगशाला) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गये हैं और जिन्हें आमेलन के लिये उपयुक्त समझा जाता है।

(ii) प्रोन्नति :—ऐसे प्रधान कांस्टेबल (अग्निशमन) और प्रधान कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर) (अग्निशमन) में से, जिन्होंने प्रधान कांस्टेबल (अग्निशमन)/प्रधान कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर) (अग्निशमन) के रूप में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर विहित किये गये ऐसे पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण :—रिक्तियां प्रधान कांस्टेबल (अग्निशमन)/प्रधान कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर अग्निशमन) में से 1 : 1 के अनुपात में भरी जा सकेंगी। प्रधान कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर) की अनुपस्थिति में रिक्तियां, प्रधान कांस्टेबल (अग्निशमन) में से भरी जा सकेंगी।

(iii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अग्निशमन सेवा संगठनों से ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किये हुए हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बोर्ड पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण :—(i) अग्निशमन काडर के प्रारम्भिक गठन के समय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे सहायक उपनिरीक्षक, जिन्होंने बुनियादी अग्निशमन पाठ्यक्रम या उप-अधिकारी स्तर पाठ्यक्रम या समतुल्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल पांचवा (संशोधन) नियम 1990 के प्रवृत्त होने की तारीख से 6 मास के भीतर बल की अग्निशमन सेवा शाखा में नियुक्ति के लिये विकल्प का प्रयोग किया है, विद्यमान स्वीकृत पदों पर नियुक्त किये जाएंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति कार्यपालक शाखा में अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाये रखेंगे और उक्त नियमों के अनुसार, उसके पश्चात् की गई नियुक्तियों से सामूहिक रूप में ऊपर रखे जाएंगे।

(ii) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने परिबीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जायेगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा है।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. उपसहानिरीक्षक (अग्निशमन)—प्रध्वक्ष
2. सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्निशमन)/प्रधानाचार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य
3. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कमांडेंट/उपकमांडेंट की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	6क
उप निरीक्षक (यांत्रिक/ अग्निशमन)	*6 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	1400-40-1800- द. री. -50-2300 रूपः	चयन	19 वर्ष से कम और 25 से अधिक न हो। (बल के सदस्यों के लिए 5 वर्ष तक प्रशिक्षण की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के नद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले नथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

7	8	9
शैक्षिक अर्हताएं: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड/संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और यांत्रिक, विद्युत, (आटोमोबाइल) इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।	नहीं	दो वर्ष
वांछनीय : (i) किसी मान्यता प्राप्त प्रपत्र संस्था से अग्नि- शमन पाठ्यक्रम उत्तीर्ण हो। (ii) खेल, क्रीड़ा और खेलकूद में प्रवीणता, राष्ट्रीय कैंडेट फोर की सदस्यता।		
न्यूनतम शारीरिक मानः ऊंचाई: 167 सें.मी. सीना: 81 सें.मी फुलाने पर 5 सें. मी. अधिक फुलाना। पहाड़ी व्यक्ति 78-83 सें.मी. आदिवासी 76-81 सें.मी. जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं।		

7

दृष्टि शक्ति (चश्मे सहित या रहित):

दूर की दृष्टि: एक आंख में 6i6 और दूसरी आंख में 6i9

नजदीक की

दृष्टि: एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8

अभ्यर्थियों के संहतजान या सपाट पांव नहीं होने चाहिए।

टिप्पण: (i) पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति व्यक्तियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली कुमाऊनी, डोगरा, मराठा और आदिवासी जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं, के लिए ऊंचाई 160 से.मी. होगी।

(ii) ऐसा व्यक्ति जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसकी ऊंचाई और/या सीने का माप, ऊपर विहित मान लें 2 से.मी. कम है, बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए तब पात्र होगा जब वह अन्यथा अर्हित हो और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी आयु 20 वर्ष से कम है और उसकी माप के विहित मान को प्राप्त कर लेने की सम्भावना है।

10

- (i) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के अमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा— 10 प्रतिशत
- (ii) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा— 60 प्रतिशत
- (iii) सीधी भर्ती द्वारा— 30 प्रतिशत।

11

- (i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा के सदस्यों का आमेलन ऐसे अग्निशमन कार्मिक में से, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में, जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को अधिनियम के उपबन्धों के अधीन प्रवेश कराया गया है ऐसे पद धारण किए हुए है जो महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उपनिरीक्षक (यांत्रिक/अग्निशमन) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।
- (ii) प्रोन्नति: ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (फिटर/यांत्रिक/ग्राटो बिजली मिस्त्री अग्निशमन), जिन्होंने सहायक उपनिरीक्षक (फिटर/यांत्रिक/ग्राटो बिजली मिस्त्री (अग्निशमन) की पक्ति में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किए गए पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है।
- (iii) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों से संबंध में भी जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जाएगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा है।

- (i) उपमहानिरीक्षक (अग्निशमन)—अध्यक्ष
 (ii) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्नि-
 शमन), प्रधानाचार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण
 संस्थान—सदस्य
 (iii) केन्द्रीय शीथोगिक सुरक्षा बल के कमांडेंट/उपकमांडेंट
 की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
उपनिरीक्षक (अग्निशमन/ प्रयोगशाला)	*250 (1990) समूह "ग" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुमचित्रीय।	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु.	चयन	19 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक न हो। (बल के सदस्यों के लिए 5 वर्ष नक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख भारत में अभ्य- र्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और नि- कोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता

शैक्षिक अर्हता:

नहीं

आवश्यक:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में भौतिक विज्ञान,
 रसायन विज्ञान और गणित के साथ विज्ञान में डिग्री
 या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड/संस्था से
 मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और यांत्रिक, सिविल, विद्युत,
 आटोमोबाईल, रासायनिक, खनन, वैमानिक, दूर संचार
 इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य परीक्षा
 उत्तीर्ण।

वांछनीय:

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से अग्निशमन पाठ्यक्रम उत्तीर्ण हो।
- (ii) खेल, क्रीड़ा और खेलकूद में प्रवीणता, राष्ट्रीय कैंडेट कोर की सदस्यता।

न्यूनतम शारीरिक मान:

ऊँचाई— 167 सें.मी.

सीना—81 सें.मी., फुलाने पर 5 सें.मी. अधिक फूला हो। पहाड़ी व्यक्ति 78-83 सें.मी. आदिवासी 76-81 सें.मी. जिस के अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं।

दृष्टि (चश्मे सहित या रहित):

दूर की दृष्टि: एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9

नजदीक की दृष्टि: एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8

(अभ्यर्थियों के संहतजानु या सपाट पांव नहीं होने चाहिए)।

टिप्पण: 1. पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति के व्यक्तियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊँनी, डोगरा, भराठा और आदिवासी जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं, के लिए ऊँचाई 160 सें.मी. होगी।

2. ऐसा व्यक्ति, जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसकी ऊँचाई और या सीने का माप, ऊपर विहित मान से 2 सें.मी. कम है, बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए तब पात्र होगा, जब वह अन्यथा अर्हित हो और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर वे कि उसकी आयु 20 वर्ष से कम है और उसके माप के विहित मान को प्राप्त कर लेने की संभावना है।

9	10	11
दो वर्ष	<p>(1) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आ-मेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा—10 प्रतिशत;</p> <p>(2) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—40 प्रतिशत;</p> <p>(3) सीधी भर्ती द्वारा—50 प्रतिशत।</p>	<p>(1) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा के सदस्यों का आमेलन:—ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में, जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को अधिनियम के उपबन्धों के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं जो महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उप-निरीक्षक (अग्नि-शमन/प्रयोगशाला) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।</p>

- (2) प्रोन्नति: ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (अग्नि-शमन/प्रयोगशाला) में से, जिन्होंने सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) के रूप में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर विहित किए गए पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण 1. अग्निशमन कांडर के प्रारम्भिक गठन के समय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे उपनिरीक्षक, जिन्होंने बुनियादी अग्निशमन पाठ्यक्रम या उपप्रधिकारी स्तर पाठ्यक्रम या समतुल्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (पाँचवाँ संशोधन) नियम, 1990 के प्रवृत्त होने की तारीख से 6 मास के भीतर बल की अग्निशमन सेवा शाखा में नियुक्ति के लिए विकल्प का प्रयोग किया है, विद्यमान स्वीकृत पदों पर नियुक्त किए जाएंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति कार्यपालक शाखा में अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाए रखेंगे और उक्त नियमों के अनुसार, उसके पश्चात् की गई नियुक्तियों से सामूहिक रूप से ऊपर रखे जाएंगे।

टिप्पण-2: ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जाएगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा है।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:—

- (1) उपमहानिरीक्षक (अग्निशमन)—अध्यक्ष
- (2) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्नि-शमन) प्रधानाचार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य
- (3) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कमांडेंट/उपकमांडेंट की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य।

लागू नहीं होता

निरीक्षक (अग्निशमन) के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	6क
“निरीक्षक” (अग्निशमन)	77* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” (अराजपत्रित) अनुसूचित	रु. 1640-60- 2600-ब.रो. 75-2900 रु.	अथवा	30 वर्ष से अधिक नहीं। (बल के सदस्यों के लिए 5 वर्ष तक ग्रिचिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या समूह के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है)।	लागू नहीं होता।

7

8

शैक्षिक अर्हता :

नहीं

(1) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य।

(ख) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय से स्टेशन अधिकारी पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या समतुल्य; और
ऐसी पंक्ति में जो उपअधिकारी या समतुल्य से नीचे न हो निय-
मित अग्निशमन सेवा में पांच वर्ष का अनुभव।

या

(2) बैचलर ऑफ इंजीनियरी (अग्निशमन) या समतुल्य।

न्यूनतम शारीरिक मान : ऊंचाई—167 सें.मी.

सीना—81 सें.मी., फुलाने पर 5 सें.मी. अधिक
फूला हो।

पहाड़ी व्यक्ति 78—83 सें.मी.,

आदिवासी 76—81 जिसमें मिजो और नागा
भी हैं।

7

दृष्टि शक्ति (चक्षुः सहित या रहित)

दूर की दृष्टि :—एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9

नजदीक की दृष्टि :—एक आंख में 06 और दूसरी आंख में 0.8

अभ्यायियों के सहित जानु या सपाट पांव नहीं होने चाहिए।

टिप्पण :—पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति के व्यक्तियों अर्थात्, गोरखा, गढ़वाली, कुमांडनी, डोगरा, मराठा और आदिवासी जिसके अन्तर्गत सिन्धी और नागा भी हैं, के लिए ऊंचाई 10 सें. मी. होगी।

9

10

11

दो वर्ष

- (1) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा—10 प्रतिशत
- (2) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—90 प्रतिशत

- (1) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठनों के सदस्यों का आमेलन :

ऐसे फायरमैन में से, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में, जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की अधिनियम के, उपबंधों के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं जो महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में निरीक्षक (अग्नि-शमन) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।

- (2) प्रोन्नति :—ऐसे उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) में से, जिन्होंने उस पंक्ति में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर चिह्नित किए गए पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण की सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण :—(1) अग्निशमन काष्ठ के प्रारम्भिक गठन के समय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे निरीक्षक, जिन्होंने बुनियादी अग्निशमन पाठ्यक्रम या समतुल्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (पांचवा संशोधन) नियम 1990 के प्रवृत्त होने की तारीख से 6 मास के भीतर बल की अग्निशमन सेवा शाखा में नियुक्ति के लिए विकल्प का प्रयोग किया है, विद्यमान स्वीकृत पदों पर नियुक्त किए जाएंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति कार्यपालक शाखा में अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाए रखेंगे और उक्त नियमों के अनुसार उसके पश्चात् की गई नियुक्तियों से सामूहिक रूप से ऊपर रखे जाएंगे।

11

- (2) उपनिरीक्षक (यांत्रिक/अग्निशमन) और उप निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) के पदों के लिए ज्येष्ठता की पुथक सूची रखी जाएगी तथापि, प्रोन्नति के समय सामान्य पात्रता सूची अपनी अपनी श्रेणियों में ग्रहण सेवा पूरी करने की तारीख पर विचार करते हुए तैयार की जाएगी।
- (3) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जाएगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा हो।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:

लागू नहीं होता।

- (1) उपमहानिरीक्षक (कार्मिक) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—
—अध्यक्ष
- (2) उप-महानिरीक्षक (अग्निशमन), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य
- (3) सहायक महानिरीक्षक (स्थापना)—सदस्य

[सं. ई-42099/22/85-स्था.-I/एल. एंड ग्रार. /सी.आई. एम. एफ./कार्मिक-I]
रा. शंकरनारायणन, अवसर सचिव

पाठ टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र में का. भा. 4632 तारीख 14-11-1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा.का.नि.	1942	तारीख	28-11-1970
2. का.भा.	444	"	05-02-1972
3. का.भा.	1752	"	15-07-1972
4. सा.का.नि.	656	"	23-06-1973
5. सा.का.नि.	102	"	26-01-1974
6. सा.का.नि.	262	"	28-02-1976
7. सा.का.नि.	861	"	12-06-1976
8. सा.का.नि.	127	"	29-01-1977
9. सा.का.नि.	1325	"	08-10-1977
10. का.भा.	3669	"	03-12-1977
11. सा.का.नि.	697	"	03-06-1978
12. का.भा.	1648	"	10-06-1978
13. सा.का.नि.	848	"	01-07-1978
14. सा.का.नि.	564	"	21-04-1979
15. सा.का.नि.	940	"	04-07-1979
16. सा.का.नि.	544	"	17-05-1980
17. सा.का.नि.	858	"	16-08-1930

18. सा.का.नि.	1049	सारीब	05-12-1981
19. सा.का.नि.	1109	"	19-12-1981
20. का.पा.	167	"	23-01-1982
21. सा.का.नि.	189	"	27-02-1982
22. सा.का.नि.	331	"	03-04-1982
23. सा.का.नि.	919	"	13-11-1982
24. सा.का.नि.	997	"	15-12-1982
25. सा.का.नि.	50	"	15-01-1983
26. सा.का.नि.	185	"	05-03-1983
27. सा.का.नि.	386	"	21-03-1983
28. सा.का.नि.	455	"	25-05-1983
29. सा.का.नि.	732	"	08-10-1983
30. सा.का.नि.	803	"	05-11-1983
31. सा.का.नि.	2	"	07-01-1984
32. सा.का.नि.	159	"	18-02-1984
33. सा.का.नि.	220	"	03-03-1984
34. सा.का.नि.	815	"	04-08-1984
35. सा.का.नि.	1241	"	15-12-1984
36. सा.का.नि.	1323	"	29-12-1984
37. सा.का.नि.	225	"	02-03-1985
38. सा.का.नि.	789	"	24-08-1985
39. सा.का.नि.	595	"	16-08-1986
40. सा.का.नि.	1101	"	27-12-1986
41. सा.का.नि.	710	"	26-09-1987
42. सा.का.नि.	711	"	26-09-1987
43. सा.का.नि.	19	"	16-01-1988
44. सा.का.नि.	186	"	26-03-1988
45. सा.का.नि.	315	"	23-04-1988
46. सा.का.नि.	102	"	21-05-1988
47. सा.का.नि.	609	"	30-07-1988
48. सा.का.नि.	785	"	08-10-1988
49. सा.का.नि.	993	"	31-12-1988
50. सा.का.नि.	74	"	11-02-1989
51. सा.का.नि.	190	"	25-03-1989
52. सा.का.नि.	488	"	22-07-1989
53. सा.का.नि.	33(अ)	"	25-01-1990
54. सा.का.नि.	330	"	26-05-1990
55. सा.का.नि.	503	"	18-08-1990

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th Dec. 1990

G.S.R. 11 :—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Fifth Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In Schedule-I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969,— (1) before the entries relating to the post of Inspector (Fire), the following shall be inserted, namely:—

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6A
Constable (Fire)	*1144 (1990) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 825-15-900 EB-20-1200 (Initial pay to be fixed at Rs. 855)	Not applicable	Not less than 18 years and not more than 23 years. (Relaxable upto 5 years for member of the Force) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable.

Educational qualification and physical standards for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment
7	8	9	10
Matriculation or equivalent examination of a recognised University/Board with Science subject. Physical Standards: (a) Height 167 Cms (b) Chest (i) General 81—86 Cms (ii) Hillman 78—83 Cms (iii) Addivasis 76—81 Cms including Mizos and Nages. (c) Eye Sight (with or without glasses) (i) Distant Vision 6/6 in one eye and 6/9 in other eye (ii) Near Vision 0.6 in one eye and 0.8 in other eye. (d) Candidates should not have knock knees or flat feet.	Not applicable	2 years	(i) By absorption of persons from Industrial Undertaking falling which by direct recruitment—20 % (ii) By direct recruitment—80 %

- NOTE: 1. For Hillman and Tribesmen, namely Gorkhas, Garhwalies, Kumaonies, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas, height shall be 160 Cms.
2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short of by 02 Cms than the standard prescribe above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely, to attain the prescribed standard of measurement.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
(i) Absorption of members of Fire Wing Organisations of the Industrial Undertakings.—From amongst Firemen holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provision of the Act which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force, as equivalent to the post of Constable (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of: 1. Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/Principal Fire Service Training Institute—Chairman 2. Deputy Commandant (Fire)/Assistant Commandant (Fire)—Member 3. Assistant Commandant (Fire)/Assistant Commandant (Executive)—Member.	Not applicable
NOTE: (i) At the initial constitution of the Fire Cadre, the Constables of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed the basic fire-fighting course or equivalent course who exercise option for appointment in Fire Service Branch of the Force within 6 months from the date the Central Industrial Security Force (fifth Amendment) Rules, 1990 come into Force shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their inter-se-seniority of the Executive Branch and shall be placed enblock above the appointments made thereafter as per the said rules.		
(ii) The Seniors who have completed the probation period, are also to be considered where the Juniors who have completed the requisite service are being considered.		

1	2	3	4	5	6	6A
Naik (Fire)	*513 (1990) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Selection	Not less than 18 years and not more than 23 years (Relaxable upto 5 years for departmental candidates)	Not applicable
NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,						

1	2	3	4	5	6	6A
					Tribura Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
7				8	9	
Matriculation or equivalent examination of a recognised University/ Board with Science subjects.				No	2 years	
Desirable qualification:						
Preference will be given to those who have passed a regular fire fighting course of 3 months duration from Central Government/State Government/Municipal Fire Fighting School/Centre						
Physical Standards:						
(a) Height—167 Cms						
(b) Chest—						
(i) General 81—86 Cms						
(ii) Hillman 78—83 Cms						
(iii) Adivasis 76—81 Cms including Mizos and Nagas.						
(c) Eye Sight (with or without glasses)						
(i) Distant Vision						
6/6 in one eye and 6/9 in other eye						
(ii) Near Vision						
0.6 in one eye and 0.8 in other eye.						
(d) Candidates should not have knock knees or flat feet.						
NOTE: 1. For Hillmen and Tribesmen, namely Gorkhas, Garhwalies, Kumaonies, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas, height shall be 160 Cms.						
2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short of by 02 Cms than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certified that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard of measurement.						
10				11		
(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, failing which by promotion—10%				(i) Absorption of members of the fire service in Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provision of the Act which are accepted by the Director General/Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Naik (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption failing which by promotion.		
(ii) By promotion, failing which by direct recruitment—90%				(ii) Promotion: From amongst Constables (Fire) with 5 years regular service and having successfully undergone such training as may be prescribed by Central Government from time to time.		
NOTE: (i) At the initial constitution of the Fire Cadre, the Naiks of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed the basic fire-fighting course or equivalent course who exercise option for appointment in Fire Service Branch of the Force within 6 months from the date Central Industrial Security Force (Fifth Amendment Rules 1990) come into Force shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their inter-se seniority of the Executive Branch and shall be placed enblock above the appointments made thereafter as per the said rules.						
(ii) The seniors who have completed the probation period, are also to be considered for promotion where the Juniors who have completed the requisite service are being considered.						

12					13	
Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of :					Not applicable	
1. Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/Principal, Fire Service Training Institution—Chairman						
2. Deputy Commandant (Fire)/Assistant Commandant (Fire)— Member						
3. Assistant Commandant (Fire)/Assistant Commandant (Executive)— Member						
1	2	3	4	5	6	6A
Head Constable (Fire)	455 *(1990) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 975-25-1150- EB-30-1660	Selection	Not less than 18 years and not more than 25 years (Relaxable upto 5 years for member of the Force). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable
7				8	9	10
Educational Qualifications :				No	2 years	(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, failing which by promotion—10%.
Intermediate for 10+2 or equivalent examination of a recognised University Board with Science subject.						(ii) By Promotion, failing which by direct recruitment—90%.
Physical Standards						
(a) Height—167 Cms.						
(b) Chest						
(i) General 81—86 Cms.						
(ii) Hillman 78—83 Cms.						
(iii) Advasia 76—81 Cms. including Mizos and Nagas.						
(c) Eye sight (with or without glasses)						
(i) Distant Vision						
6/6 in one eye and 6/9 in other eye.						
(ii) Near Vision						
0.6 in one eye and 0.8 in other eye.						
(d) Candidates should not have knock knees or flat feet.						
NOTE: 1. For Hillmen and Tribesmen, namely Gorkhas, Garhwalies, Kumaonies, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas, height shall be 160 Cms.						
2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short of by 02 Cms than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard of measurement.						

11

12

13

- (i) Absorption of members of Fire Service of the Industrial Undertakings.—From amongst Fire personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of Act, which are accepted by the Director General/Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Head Constable (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.
- (ii) Promotion:—From amongst Naiks (Fire) with a minimum 3 years regular service in the grade, failing which Naik/Fire with a total of 8 years service as Constable, Fire and Naik Fire and having successfully undergone such course/training as prescribed by the Central Government from time to time.
- Group 'C' Departmental Promotion Not applicable.
Committee consisting of :
(i) Assistant Inspector General (Fire)/
Commandant (Fire)/Principal, Fire
Service Training Institute
—Chairman
(ii) Deputy Commandant/(Fire)/Assistant
Commandant Fire — Member
(iii) Assistant Commandant(Fire)/Assis-
tant Commandant (Executive)
—Member

- NOTE: 1. At the initial constitution of the Fire Cadre, the Head Constables of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed the basic fire-fighting course or equivalent course who exercise option for appointment in Fire Service Branch of the Force within 6 months from the date, the Central Industrial Security Force (fifth Amendment) Rules, 1990 come into Force, shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain the inter-se-seniority of the executive branch and shall be placed enblock above the appointment made there after as per the said rules.
2. The seniors who have completed the probation period, are also to be considered where the juniors who have completed the requisite service are being considered.

1	2	3	4	5	6	6A
Head Constable (Driver/Operator)	452* (1990) *Subject to variation depending on work load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 975-25-1150- EB-30-1660	Not applicable	Not less than 24 years and not more than 30 years (Relaxable upto 5 years for members of the Force) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Aruna- chal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable

7	8	9	10
<p>Educational qualifications</p> <p>(a) Matriculation or equivalent examination of a recognised University/Board.</p> <p>(b) A valid Driving Licence for both Heavy and light vehicle.</p> <p>(c) 3 years experience in driving preferably fire appliances.</p> <p>PHYSICAL STANDARD</p> <p>(a) Height—167 Cms.</p> <p>(b) Chest—(i) General 81—86 Cms. (ii) Hillman 78-83 Cms. (iii) Adivasis 76-81 Cms. including Mizos and Nagas.</p> <p>(c) Eye sight (with or without glasses)</p> <p>(i) Distant Vision: 6/6 in one eye and 6/9 in other eye.</p> <p>(ii) Near Vision 0.6 in one eye and 0.8 in other eye.</p> <p>(d) Candidate should not have knock knees or flat feet.</p> <p>Note : 1. For Hillmen and Tribesmen, namely Gorkhas, Garhwales, Kumaonees, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms.</p> <p>2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short of by 02 Cms. than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard of measurement.</p>	No	2 years	<p>(i) By absorption of person from Industrial Undertakings, failing which by direct recruitment—10%</p> <p>(ii) By direct recruitment—90%</p>
11	12	13	
<p>(1) Absorption of members of Fire Service of the Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding posts in a public sector undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Act, which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Head Constable [Driver/Operator (Fire)] in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.</p> <p>Note : (i) At the initial constitution of the Fire Cadre, the Head Constable (Driver) of the Executive Branch of Central Industrial Security Force who exercise option for appointment in Fire Service Branch of the Force within 6 months from the date the Central Industrial Security Force (fifth Amendment) Rules, 1990 recruitment rules come into Force, will be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their inter-seniority of the executive Branch and shall be placed enblock above the appointments made thereafter as per the said rules.</p> <p>(ii) The seniors who have completed the probation period are also to be considered where the juniors who have completed the requisite service are being considered.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :</p> <p>(i) Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/Principal, Fire Service Training Institute—Chairman.</p> <p>(ii) Deputy Commandant (Fire)/Assistant Commandant (Fire)—Member</p> <p>(iii) Assistant Commandant (Fire)/Assistant Commandant (Executive)—Member</p>	Not applicable	

1	2	3	4
Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab)	*130 (1990) *Subject to variation depend on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs.1320-30-1560-EB-40-2040.

5	6	6A	7
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
No	2 years	<p>(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, failing which by promotion—10%</p> <p>(ii) By promotion failing which by transfer on deputation—90%</p>	<p>(i) Absorption of members of fire Service Organisation of Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is induced under the provisions of Art. which are accepted by the Director General/Central Industrial Security Force are equivalent to the posts of Assistant Sub-Inspector (Fire/Labour) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.</p> <p>(ii) Promotion : From amongst Head Constable (Fire) and Head Constable [Driver/Operator (Fire)] with 5 years regular service as Head Constable (Fire)/Head Constable [Driver/Operator (Fire)] and having successfully completed the course, training, as may be prescribed by Central Government from time to time.</p> <p>Note : Vacancies shall be filled up from amongst Head Constable (Fire)/Head Constable [Driver/Operator (Fire)] in the ratio of 1 : 1. In the absence of Head Constable (Driver) Operator all vacancies shall be filled up from amongst Head Constables (Fire)</p> <p>(iii) Transfer on deputation : Officers holding analogous post from Fire Service Organisations of Central State Government.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preced-</p>

8	9	10	11
			<p>ing this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Note : (i) At the initial constitution of the Fire Cadre, the Assistant Sub-Inspector of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed either the basic fire-fighting course or sub-officer's level course or equivalent course who exercise option for appointment in the service branch of the Force within 6 months from the date, the Central Industrial Security Force (fifth Amendment, Rules, 1990) rules come into Force shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their inter-seniority of the executive branch and shall be placed enblock above the appointments made thereafter as per the said rules.</p> <p>(ii) The seniors who have completed the probation period, are also to be considered for promotion where the juniors who have completed the requisite service are being considered.</p>

12	13
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General (Fire)—Chairman 2. Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/Principal (Fire) Service Training Institute—Member 3. An officer of the rank of Commandant Deputy Commandant of CISF.—Member 	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Assistant Sub-Inspector Fitter Motor Mechanic/Auto Electrician (Fire)	* 24(1990) * subject to variation dependent on work load.	General Central service Group 'C' (Non Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Not applicable	<p>Not less than 19 years and not more than 25 years. (Relaxable upto 5 years for members of the Force)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>

7	8	9
Educational Qualification :	Not applicable	2 years.
(i) Matriculation or equivalent examination of a recognised University Board.		
(ii) Certificate Course from ITI in the trade of Fitter Motor Mechanic/Electrician or equivalent with 3 years experience of working as a Fitter Mechanic/Auto Electrician in any recognised Organisation or 3 years Diploma in Mechanical/Automobile/Electrical Engineering or equivalent.		
Minimum Physical Standards:		
Height—167 Cms.		
Chest—(i) General 81—86 Cms. (ii) Hillman 78—83 Cms. (iii) Adivasis 76—81 Cms. including Mizos and Nagas.		
Eye sight (with or without glasses)		
Distant Vision		
0/6 in one eye and 6/9 in other eye.		
Near Vision		
0/6 in one eye and 0/8 in other eye.		
Candidates should not have knock knees or flat feet.		
NOTE: 1. For Hillman and Tribesmen namely Gorkhas, Garhwales, Kumaonces, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms.		
2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short of by 02 Cms. than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard of measurement.		

10	11	12	13
(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, falling which by direct recruitment—10%	(i) Absorption of members of Fire Service Organisation of Industrial Undertakings: From amongst Fire Personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the CISF is inducted under the provisions of Act, which are accepted by the Director General Central Industrial Security Force as equivalent to the posts of Assistant Sub-Inspector (Fitter/Motor Mechanic/Auto Electricians) (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Inspector General (Fire)—Chairman 2. Assistant Inspector General (Fire) Commandant (Fire) Principal, Fire Service Training Institute—Member 3. An officer of the rank of Commandant/Deputy Commandant of Central Industrial Security Force.—Member	Not applicable
(ii) By direct recruitment—90%	Note : (i) The seniors who have completed the probation period are also to be considered where the Juniors who have completed the requisite service are being considered.		

1	2	3	4	5	6
Sub-Inspector (Fire/Lab)	*250 (1990) *subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) non-Ministerial.	Rs. 1400-40- 1800-EB-50-2300	Selection	Not less than 19 years and not more than 25 years (Relaxable upto 5 years for members of Force). Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub- Division of Himachal Pradesh, Anda- man and Nicobar Islands of Lakshadweep).

6A

7

Not applicable	<p>Educational qualification:</p> <p>Essential :</p> <p>A degree in Science with Physics, Chemistry and Mathematics of a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Matriculation or equivalent and 3 years diploma in Mechanical, Civil, Electrical, Auto-mobile, Chemical, Mining, Aeronautical, Tele Communication Engineering or equivalent examination passed from a recognised University or Board/Institution.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Having passed fire-fighting course from a recognised Institution.</p> <p>(ii) Proficiency in Games, Sports and Athletics, membership of National Cadet Corp.</p> <p>Minimum Physical Standards:</p> <p>Height—167 Cms.</p> <p>Chest—(i) General 81—86 Cms. (ii) Hillmen 78—83 Cms. (iii) Adivasis 76—81 Cms. including Mizos and Nagas.</p> <p>Eye Sight (with or without glasses)</p> <p>Distant Vision 6/6 in one eye and 6/9 in other eye.</p> <p>Near Vision : 0.6 in one eye and 0.8 in other eye.</p> <p>(Candidates should not have knock knees or flat feet).</p> <p>NOTE: 1. For Hillmen and Tribesmen namely Gorkhas, Garhwals, Kumaons etc Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms.</p> <p>NOTE: 2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short by 2 Cms. than the standard prescribed above shall be eligible for recruitments member of Force if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 2 years of age is likely to attain the prescribed standard of measurement.</p>
----------------	---

8

9

10

11

No	2 years	<p>(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by promotion—10%</p> <p>(ii) By promotion failing which by direct recruitment—40%</p> <p>(iii) By direct recruitment—50%</p>	<p>(i) Absorption members of Fire Service of the Industrial Undertakings from amongst Fire personnel holding post in a Public Sector undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provision of the Act, which are acceptable by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent.</p>
----	---------	---	--

lent to the posts of Sub-Inspector (Fire/Lab) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

- (ii) Promotion : From amongst Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) with 5 years regular service as Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) and having successfully completed the course/ Central Government from time to time.

NOTE: 1. At the initial constitution the Fire Cadre, the Sub-Inspectors of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed either basic fire fighting course of Sub-Officer's level course or equivalent course, who exercise option for appointment in Fire Service Branch of the Force within 6 months from the date the Central Industrial Security Force (Fifth Amendment Rules 1990) come in force shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their inter-se-juniority of the executive branch and shall be placed enblock above the appointments made thereafter as per the said rules.

NOTE : 2. The seniors who have completed the probation period, are also to be considered where the juniors who have completed the requisite service are being considered.

12					13	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (i) Deputy Inspector General (Fire)—Chairman (ii) Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/ Principal, Fire Service Training Institute—Member (iii) An officer of the rank of Commandant/Deputy Commandant of Central Industrial Security Force—Member.					Not applicable	
1	2	3	4	5	6	6A
"Sub-Inspector (Mechanical/ Fire)	*6 (1990)	General Central Service Group 'C' (Non- (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1400-40- 1800-EB-50-2300	Selection	Not less than 19 years and not more than 25 years. (Relaxable upto 5 years for members of Force) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub- Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Anda- man and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
*Subject to varia- tion depending on work-load.						

7	8	9	10
<p>Educational qualification</p> <p>Matriculation or equivalent and 3 years Diploma in Mechanical, Electrical, Automobile Engineering or equivalent examination passed from a recognised University or Board/Institution.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Having passed fire-fighting course from a recognised Institution.</p> <p>(ii) Proficiency in Games, Sports and Athletics, membership of National Cadet Corps.</p> <p>Minimum Physical standards</p> <p>Height—167 cms.</p> <p>Chest— (i) General 81-86 Cms. (ii) Hillman 78-83 Cms. (iii) Adivasis 76-81 Cms. including Mizos and Nagas.</p> <p>Eye Sight (With or without glasses)</p> <p>Distant Vision : 6/6 in one eye and 6/9 in other eye.</p> <p>Near Vision : 0.6 in one eye and 0.8 in other eye.</p> <p>Candidate should not have knock knee or flat feet.</p> <p>NOTE :</p> <p>1. For Hillmen and Tribesmen namely Gorkhas, Garhwales, Kumaoneese, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms.</p> <p>2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short by 2 Cms. than the standard prescribed above shall be eligible for recruitment as a member of Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard of measurement.</p>	No	2 years	<p>(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, failing which by promotion—10%</p> <p>(ii) By promotion failing which by direct recruitment—60%</p> <p>(iii) By direct recruitment—30%</p>

11	12	13
<p>(i) Absorption of members of Fire Service of the Industrial Undertakings: From amongst fire personnel holding post in—Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Act, which are acceptable by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Sub-Inspector (Mechanical/Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.</p> <p>(ii) Promotion : From amongst Assistant Sub-Inspector [Fitter/Mechanical/Auto Electrician (Fire)] with 5 years regular service in the rank of Assistant Sub Inspector [Fitter/Mechanical/Auto electrician (Fire)] and having successfully undergone such training/courses as may be prescribed by the Central Government from time to time.</p> <p>NOTE :</p> <p>1. The Seniors who have completed the probation period, are also to be considered where the Juniors who have completed the requisite service are being considered.</p> <p>2. For the entries relating to the post of Inspector (Fire), the following shall be substituted, namely:—</p>	<p>(i) Deputy Inspector General (Fire) —Chairman</p> <p>(ii) Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/Principal, Fire Service Training Institute—Member</p> <p>(iii) An officer of the rank of Commandant/Deputy Commandant of Central Industrial Security Force—Member</p>	Not applicable";

1	2	3	4	5	6	6A
"Inspector (Fire)	77* (1990)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxation upto 5 years for members of Force) Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable
	*Subject to variation depending on work-load.					

7	8	9	10
Educational Qualification	No	2 years	(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, failing which by promotion — 10% (ii) By promotion failing which by direct recruitment — 90%
(a) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent			
(b) Passed Station Officer Course from the National Fire Service College or equivalent; and Five years experience in a regular fire service in a rank not below that of a sub-officer or equivalent			
OR			
(ii) Bachelor of Engineering (Fire) or equivalent			
Minimum Physical Standard			
Height — 167 Cms.			
Chest — (i) General 81-86 Cms. (ii) Hillman 78-83 Cms. (iii) Advlasis 76-81 Cms. including Mizos and Nagas.			
Eye sight (with or without glasses)			
Constant Vision			
6/6 in one eye and 6/9 in other eye			
Near Vision			
6/6 in one eye and 0.8 in other eye.			
Candidate should not have knock knees or flat feet.			
NOTE : For Hillmen and Tribesmen namely Gorkhas, Garhwals, Kumaonese, Dogras, Marathas and Advlasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms.			

11	12	13
(i) Absorption of members of Fire Wing Organisation of the Industrial Undertakings : From amongst Firemen holding posts in the Public Sector Undertaking in which Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of Act which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Inspector (Fire) in the	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (i) Deputy Inspector General (Pers) Central Industrial Security Force —Chairman (ii) Deputy Inspector General (Fire) Central Industrial Security Force —Member	Not applicable

11

12

13

Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

- (ii) Promotion : From amongst Sub-Inspector (Fire/Lab) and Sub-Inspector (Mechanical) with 5 years regular service in the rank and having successfully completed the Training/Course as prescribed by Central Government from time to time.

(iii) Assistant Inspector General
(Establishment), Central Industrial
Security Force —Member

NOTE :

- (i) At the initial Constitution of the fire cadre, the Inspectors of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed either basic fire fighting course or equivalent course, who exercise option for appointment in fire service branch of the Force within 6 months from the date, the Central Industrial Security Force (Fifth Amendment Rules 1990) come into force shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their inter-se seniority of the executive branch and shall be placed en block above the appointments made thereafter as per the said rules.
- (ii) Separate seniority lists for the posts of Sub-Inspector (Mechanical/Fire) and Sub-Inspector (Fire/Lab) will be maintained, however, at the time of promotion a common eligibility list will be prepared taking into account the date of completion of qualifying service in the respective grades.
- (iii) The Seniors who have completed the probation period, are also to be considered where the Juniors who have completed the requisite service are being considered.

[No. E-42099/22/85-E-I/L&R/CISF/Pers. I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules which were published in the Official Gazette vide S. O. 4632 on 14-11-1969, have subsequently been amended vide :

1. GSR	1942	dated 28-11-1970
2. SO	444	dated 5-2-1972
3. SO	1752	dated 15-7-1972
4. GSR	656	dated 23-6-1973
5. GSR	102	dated 26-1-1974
6. GSR	262	dated 28-2-1976
7. GSR	851	dated 12-6-1976
8. GSR	127	dated 29-1-1977
9. GSR	1325	dated 8-10-1977
10. SO	3559	dated 3-12-1977
11. GSR	697	dated 3-6-1978
12. SO	1648	dated 10-6-1978
13. GSR	348	dated 1-7-1978
14. GSR	564	dated 21-4-1979
15. GSR	943	dated 4-7-1979
16. GSR	544	dated 17-5-1980
17. GSR	353	dated 16-8-1980
18. GSR	1049	dated 5-12-1981
19. GSR	1109	dated 19-12-1981
20. SO	167	dated 3-1-1982
21. GSR	189	dated 27-2-1982
22. GSR	331	dated 3-4-1982
23. GSR	919	dated 13-11-1982

24. GSR	997	dated	15-12-1982
25. GSR	50	dated	15-1-1983
26. GSR	195	dated	5-3-1983
27. GSR	386	dated	21-5-1983
28. GSR	455	dated	25-6-1983
29. GSR	732	dated	8-10-1983
30. GSR	803	dated	5-11-1983
31. GSR	2	dated	7-1-1984
32. GSR	159	dated	18-2-1984
33. GSR	220	dated	3-3-1984
34. GSR	855	dated	4-8-1984
35. GSR	1241	dated	15-12-1984
36. GSR	1323	dated	29-12-1984
37. GSR	225	dated	2-3-1985
38. GSR	789	dated	24-8-1985
39. GSR	595	dated	16-8-1986
40. GSR	1101	dated	27-12-1986
41. GSR	710	dated	26-9-1987
42. GSR	711	dated	26-9-1987
43. GSR	19	dated	16-1-1988
44. GSR	186	dated	26-3-1988
45. GSR	315	dated	23-4-1988
46. GSR	192	dated	21-5-1988
47. GSR	609	dated	30-7-1988
48. GSR	785	dated	8-10-1988
49. GSR	993	dated	31-12-1988
50. GSR	74	dated	11-2-1989
51. GSR	190	dated	25-3-1989
52. GSR	488	dated	22-7-1989
53. GSR	33(E)	dated	25-1-1990
54. GSR	330	dated	26-5-1990
55. GSR	503	dated	15-8-1990

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

आदेश

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 12—राज्य सेवा अधिकारियों के भूतपूर्व सचिव (सेवा शर्तें) अधिनियम, 1972 (1972 का 59) की धारा 10-ए द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट होते हुए कि भारतीय प्रशासनिक सेवा अथवा भारतीय पुलिस सेवा के अन्य अधिकारियों पर लागू अथवा उनकी किसी तत्कालीन श्रेणी अथवा वर्ग से संबंधित प्रसूविधाओं की तुलना में, राज्य सेवा अधिकारियों के भूतपूर्व सचिव को जीवन निर्वाह लागत में हुई वृद्धि के लिये प्रतिपूर्ति के रूप में दी जाने वाली प्रसूविधाएं कम स्वीकारात्मक बनकर रह गई हैं एतद्वारा यह निर्देश देती है कि राज्य सेवा अधिकारियों के ऐसे प्रत्येक भूतपूर्व सचिव को जो उक्त अधिनियम की धारा 8 की उप-धारा (1) के दूसरे परन्तुक के अन्तर्गत (पॉइंड) स्टैबिलिटी पेंशन प्राप्त करता हो, और साथ ही जो भारत सरकार तथा यूनाइटेड किंगडम आफ ग्रेट ब्रिटेन एण्ड नार्थन आयरलैंड भी सरकार के बीच हुए लोक अधिकारी पेंशन (भारत) समझौता, 1986 के अनुच्छेद 1(ड) के अन्तर्गत न आता हो, निम्नलिखित शर्तों के अधीन पेंशन पर राहत दे दी जाए; अर्थात्:—

1. जहां अधिकारी 1-6-1986 को जीवित था और उसके बाद उसकी मृत्यु हुई थी तो उसका कानूनी उत्तराधिकारी अथवा एक से अधिक उत्तराधिकारी भी 1-6-1986 से, ऐसे अधिकारी की मृत्यु की तारीख तक, इन बकायों के पात्र होंगे;

2. मंहगाई राहत की राशि की मात्रा की गणना करने का मामूला निम्न प्रकार होगा:—

पेंशन की राशि की गणना:—जिस तारीख को मूल पेंशन की मंजूरी जारी की गई थी उन तारीख को जो सरकारी विनियम (कनवर्सन) बर लागू थी उसके आधार पर भारतीय रुपयों में, की जायेगी और पेंशन की राशि का विदेशी मुद्रा में उल्लेख किया जायेगा; और उसके बाद भारत में भारतीय रुपयों में पेंशन प्राप्त करने वाले पेंशन भोगियों की पेंशन तथा उस पर चलने वाली राहत पर लागू अधिकतम सीमा के अनुसार इस तरह निर्धारित राशि को ध्यान में रखते हुए, राहत निर्धारित की जायेगी। उसके बाद अनुमय मंहगाई राहत को जिस महीने से यह राहत मंजूर की जाती है उस महीने के लिये विदेश मंत्रालय द्वारा निर्धारित सरकारी गणना दरों पर विदेशी मुद्रा में बदल दिया जायेगा।

[एफ.नं. 25011/29/85-प्र.भा.से. (II)]

पी.एन. नारायणन, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

ORDER

New Delhi, the 21st December, 1990

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by section 10A of the Former Secretary of State Service Officers (Conditions of Service) Act, 1972 (59 of 1972), the Central Government being satisfied that as respects benefits by way of compensation for the increase in the cost of living applicable to Former Secretary of State Service Officers have become less favourable than those applicable to or in relation to any corresponding class or category of other officers of the Indian Administrative Service or the Indian Police Service, hereby directs that every Former Secretary of State Service Officer who is drawing pension in (pounds) sterling under the second proviso to sub-section (1) of section 8 of the said Act and who are not covered by article 1(d) of Public Officers Pensions (India) Agreement, 1986 entered into between the Government of India and the Government of United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland, be granted relief on pension subject to the following conditions, namely :—

1. Where the officer was alive on 1-06-1986 and died subsequently his legal heir or heirs shall also be entitled to arrears with effect from 1-06-1986 till the date of officer's death;

2. The formula for calculation of the quantum of dearness relief shall be as under :—

The amount of pension shall be calculated in Indian rupees at the official conversion rate applicable on the date when the original pension sanction was issued expressing the amount of pension in foreign currency; relief thereafter shall be determined with reference to this amount so determined subject to the ceiling applicable on pension plus relief thereon in respect of pensioners receiving pension in India in Indian rupees. The admissible dearness relief shall then be converted into foreign currency at official accounting rates fixed by the Ministry of External Affairs for the month from which the relief is sanctioned.

[F. No. 25011/29/85-AIS(II)]

P. N. NARAYANAN, Director

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1990

सा. का. नि. 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवाओं के महानिदेशालय में केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहाँ तक उनका संबंध औषधि निरीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन में औषधि निरीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन (औषधि निरीक्षक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निगमित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा सचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
औषधि निरीक्षक	26* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अन-सचिवीय	2000-60-2300- व.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मेवकों के लिए 50 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर, राज्य के लद्दाख खण्ड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड अर्द्धमान और निकोबार दीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं
सीधी भर्ती के लिए जाने वाले अन्य अर्हताएं	व्यक्तियों के शैक्षिक और	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई कोई हो			
8	9	10				
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भेषज या भेषजिक रसायन विज्ञान में डिग्री, विशेष विषय के रूप में भेषजिक के साथ रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य या एक विषय के रूप में "औषधि और भेषजिक विश्लेषण के साथ परीक्षा उत्तीर्ण कर प्राप्त के किया गया इंस्टीट्यूट	लागू नहीं होता	दो वर्ष				

8

9

10

आफ केमिस्ट्स (इंडिया) का एसोसिएटेड डिप्लोमा ;
या

फार्मास्यूटिकल सोसाइटी आफ ग्रेट ब्रिटेन द्वारा
प्रदत्त भेषज रसायनज्ञ डिप्लोमा ;
या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आयुर्विज्ञान या विज्ञान
में डिग्री तथा (1) अधीन प्रसाधन सामग्री अधि-
नियम, 1950 के अधीन नियुक्त किसी सरकारी
विश्लेषक ; या (2) किसी रसायन परीक्षक ; या (3)
रायल इंस्टीट्यूट आफ केमिस्ट्री ग्रेट ब्रिटेन बाच ई के
किसी अध्यक्षता (फैलो) के अधीन किसी प्रयोगशाला
में कम एक से कम वर्ष का स्नातकोत्तर प्रशिक्षण ।

टिप्पणी:—1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती है ।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की
दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति
स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा :

लागू नहीं होता

टिप्पण:—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या
अध्ययन छुट्टी किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक
अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार
के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर
भरा जा सकेगा :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले
पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और
(iii) जिन्होंने 1450-2300 रु./2600 रुपये या समतुल्य
वेतन वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है;
और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
अभ्यर्थियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह (ख) विभागीय प्रोन्नति समिति ;

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
—अध्यक्ष

2. औपधि नियंत्रक (भारत)/उप औपधि नियंत्रक (भारत),
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

3. निवेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पणः—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या ए-12014/7/89-डीएमएस और पी.एफ. ए.]

आर. एस. माथुर, धवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th December, 1990

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Drugs Standard Control Organisation in the Directorate General of Health Services (class I and II posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as these relate to the posts of Drugs Inspectors in Central Drugs Standard Control Organisation in the Directorate General of Health Services (class I & II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1971 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Drugs Inspectors in the Central Drugs Standard Control Organisation under the Directorate General of Health Services, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation (Drugs Inspectors) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3456 GI/90 - 6

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Drugs Inspector	26* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group (B) Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not Applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lehaval & Spiti district and Pangl Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8			9		10	11
Essential Degree in Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry, Post-graduate degree in Chemistry with Pharmaceuticals as a special subject of a recognised University or equivalent. OR Associated Diploma of the Institute of Chemists (India) obtained by passing the examination with "Analysis of Drugs & Pharmaceuticals" as one of the subjects. OR Pharmaceutical Chemist Diploma granted by the Pharmaceutical Society of Great Britain. OR Degree in Medicine of Science of a recognised University with at least one year's post-graduate training in a laboratory under (i) a Govt. Analyst appointed under the Drugs & Cosmetics Act, 1940 or (ii) or a Chemical Examiner or (iii) a fellow of the Royal Institute of Chemistry Great Britain (Branch E) Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			Not applicable		2 years	By direct recruitment— Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances or a duration of one year or more may be filled by transfer on deputation basis from officers of Central Govt.; (a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; OR (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruit.
12	13	14
Not Applicable	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, M/o Health & Family Welfare—Chairman. 2. Drugs Controller (India)/Deputy Drugs Controller (India), Directorate General of Health Services—Member. 3. Director (Administration & Vigilance), Directorate General of Health Services—Member. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.

[No. A-12014/7/89-D/DHS&PFA]
R.S. MATHUR, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1990

सा. का. नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मनोविकार चिकित्सा संस्थान, रांची में मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मनोविकार संस्थान रांची (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को अवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ;

अनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं।
--------------------------	----------	---------	---------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य प्रशा- सनिक अधिकारी	एक * (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनु-सचिवीय	3000-100-3500-125-4500 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु-सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
टिप्पणः—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	---	------------------------------

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री अथवा समतुल्य।

(ii) किसी सरकारी कार्यालय अथवा लोक निकाय अथवा किसी वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षी भूमता में प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणः—अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणः—2 अनुभव से संबंधित अर्हता/अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा

8

आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाछनीय:—सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति: भर्ती लोभे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति / द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी:—

(i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए हों, अथवा

(ii) जिन्होंने 2220-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा द्वारा की हो; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्हें प्रशासन, लेखा और स्थापना संबंधी विषयों में अनुभव हो।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियुक्ति पर स्थानान्तरण

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

सिविल पदों के संबंध में अधिवर्धिता की आयु तक पुनर्नियोजन।

विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

पुष्टि से संबंधित मामले पर विचार करने के लिए जिसमें

निम्नलिखित होंगे:—

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य विभाग—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य
3. निदेशक, प्रशासन और सतर्कता, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण:—सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर चयन

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

(Department of Health)

New Delhi, the 26th December, 1990

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Administrative Officer in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry, Ranchi (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with an other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post
1	2	3	4	5
Chief Administrative Officer	One* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	N.A.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years or Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
6	7

Not exceeding 40 years.

No

(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lehaval & Spiti District & Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
8	9	
Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in Govt. office or a Public Body or a Commercial Organisation. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: This qualification (ii) regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Knowledge of Govt. rules and regulations.	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
One year	By transfer on deputation/Re-employment failing which by direct rectt.	Transfer on deputation; Officers under the Central/State Govts. : (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) having experience in administration, accounts and establishment matters. For Ex-Servicemen Transfer on deputation/Re-employment The Armed Forces personnel who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualification and experience prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts).
If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
13		14
Group 'A' DPC (for considering confirmation consisting of): — 1. J.S., D/o Health—Chairman 2. Dy. Director, DGHS—Member 3. Director, Admn. and Vigilance, DGHS—Member. "Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held."		Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1990

सा०का०नि० 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में माली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ;—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (समूह "ब" पद) भर्ती नियम 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उस के लिए जो भी कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
माली	1 (एक)* 1990 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसूचित	750-12-870- 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णा- यक तारीख, भारत में	नहीं

7

अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेन दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वास्तविकता जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कोई हो व्यक्ति की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

2 वर्ष

2. माली के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए—

लागू नहीं होता

1. मुख्य अधिकारिता अधिकारी

—अध्यक्ष

2. सहायक निदेशक

—सदस्य

3. कृत्रिम (पौष्टिक) इंजीनियर

—सदस्य

4. प्रशासनिक अधिकारी

—सदस्य

[संख्या ए० - 12018/24/87 - एम. एच० (एम०एम०)]

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Age limit for Direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Mali	1(One)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministtrial	Rs. 750-12-870-14-940	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 3 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.
8				9	10	11
1. Middle standard pass. 2. One year experience as Mali. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.				Not applicable	2 years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consul- ted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Chief Medical Officer —Chairman 2. Assistant Director —Member 3. Prosthetic Engineer —Member 4. Administrative Officer —Member	Not applicable

[No. A-12018/24/87-MH (MS)]

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1990

सा. का. नि. 16:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मनोविकार चिकित्सा संस्थान, रांची में प्रश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित प्रावधान ब्रूते हैं :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मनोविकार चिकित्सा संस्थान, रांची प्रश्लेषक पर भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयुस्सीमा अर्थात् आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्थात् और उक्त संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की धराय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके उन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधा आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निहाते गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
प्रक्षेपक	* 1 (एक) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' द्वारा उपलब्ध अनुसूचित	1200-30-1500 चयन व. रो.-40- 2040 रु.	नहीं	नहीं	18 से 25 तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम मैजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवर्तन का अवधि यदि कोई हो
--	--	--------------------------------

8	9	10
आवश्यक	हां	दो वर्ष

- (i) आठवां स्तर उत्तीर्ण
(ii) उसके पास 35 एम. एम. प्रक्षेपित के प्रचालन
के लिए प्रमाणपत्र अनुज्ञप्ति और साथ ही तीन
वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्य-
र्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं जब चयन के किस प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि,
उनके लिए प्रारम्भिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : लोक संशोधन व्यवस्था और ए. बी. उपस्कर पर काम करने का अनुभव।

भर्ती का पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियाँ नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। वाली रिक्तियों की प्रतिगणना।

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने 950-1400 रुपये के वेतनमान वाले किसी पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 750-940 रुपये के वेतनमान वाले किसी पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास 35 एम एम प्रशिक्षण के प्रचालन के लिए प्रमाणपत्र/अनुज्ञापित और साथ ही ऐसे प्रचालन का 3 वर्ष का अनुभव है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
"ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता
1. संस्थान का निदेशक	—अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ श्रेणी 1 का अधिकारी	—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

[सं. ए. - 12018/13/86-एन. एम. सी. /पीएमएस]

जी. जी. के. नायर, अवर सचिव

New Delhi, the 20th December, 1990

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Projectionist in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry, Ranchi Projectionist Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of Service Admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Projectionist	1(One) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1500-EB-40-2040.	Selection	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 year. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : In case of recruitment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if, any	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation of the vacancies to be filled by various method
					8	9
Essential : (i) Eighth Standard pass. (ii) should possess a certificate/licence for operating 35 MM Projector with three years experience Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion for reasons to be recorded in writing that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable : Experience of working with Public address system and with A.V. equipment.			Yes		2 years.	100% by promotion falling which by Direct recruitment.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt	
					12	13
Promotion : From amongst persons with three years regular service in a post in the scale of Rs. 950-1400 or five years regular service in a post in the scale of Rs. 750-940, and possessing a certificate/licence for operating 35 MM projector with 3 years experience of such operation.			Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Director of the Institute 2. Officer of Special Grade I 3. Administrative Officer		Not applicable	
						14

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1990

सा. का. नि. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1981 की जहाँ तक उनका संबंध उप औषधि नियंत्रक (भारत) और उप-औषधि नियंत्रक (भारत) (नई औषधियाँ) पदों से हैं उन बातों के सिवाए अधिभोग करते हुए जिन्हें ऐसे अधिभोग से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन में उप औषधि नियंत्रक (भारत) और उप-औषधि नियंत्रक (भारत) (नई औषधियाँ) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन उप औषधि नियंत्रक (भारत) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इस/इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

4. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति:—जहां इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन वाले व्यक्तियों के लिए पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप-औषधि नियंत्रक-8 (भारत)	9* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3700-125-4700-150-5000 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	हां, परन्तु फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ने उप-औषधि नियंत्रक (भारत) के रूप में अपनी नियुक्ति से पहले केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों
उप-औषधि नियंत्रक-1 (भारत) (नई औषधियाँ)	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित				

टिप्पण:— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:— औपधि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम, 1940 तथा उसके अधीन नियमों के प्रशासन और/या औपधियों के विनिर्माण और परीक्षण और/या औपधियों के आयात और निर्यात से संबंधित समस्याओं से निपटने का अनुभव।

(ख) उप-औपधि नियंत्रक (भारत) नई औपधियों के पद के लिए।

आवश्यक :

(1) (अनुज्ञप्तिधारी के लिए अर्हताओं से भिन्न) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 को प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित कोई मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हता तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मानित शैक्षिक अर्हताएं धारण करने वाले व्यक्तियों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में नियम शत भी पूरी करते हैं।

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में भेदज गुण विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(iii) डाक्टररी जांच की, जिसके अन्तर्गत जांचों के प्रोटोकॉल बनाना भी है। योजना और उपयुक्त प्रोफार्मा बनाने का या डाक्टररी पूर्व आंकड़ों की छानबीन का और नई औषधियों पर डाक्टररी जानकारी के परीक्षण का आठ वर्ष का अनुभव।

टिप्पण:— 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण:— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:— औषधि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम, 1940 के प्रशासन का और या औषधियों के निर्माण तथा परीक्षण का अनुभव और नई औषधियों के अनुमोदित प्रक्रिया की जानकारी और/या औषधियों के मानक तैयार करने का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

11

12

प्रोन्नति :—

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हों सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा ।

(1) सहायक औपधि नियंत्रक (भारत)

(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(2) जीव रसायनज्ञ ।

(3) ऐसे भेषजगुण विज्ञानी जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में
5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणः—प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी
अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की
तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी ।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने
के लिए)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष ।

2. सचिव/संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
—सदस्य ।

3. महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं—सदस्य ।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार
करने के लिए)

1. सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष ।

2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—
—सदस्य ।

3. महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं—सदस्य ।

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-
वाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी
जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं
करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की
अध्यक्षता में फिर से होगी ।

New Delhi, the 31st December, 1990

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Drugs Standard Control Organisation Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the posts of Deputy Drugs Controller (India) and Deputy Drugs Controller (India) (New Drugs) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Drugs Controller (India) and Deputy Drugs Controller (India) (New Drugs) in the Central Drugs Standard Control Organisation under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These Rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation [Deputy Drugs Controller (India)] Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post(s), classification and scale of pay.—The number of said post(s), their classification and the scale(s) of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post(s) shall be as specified in column 5 to 6 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
(A) Deputy Drugs Controller (India) —8	9* (1990) *Subject to variation	General central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)
(b) Deputy Drugs Controller (India) (New Drugs) —1	dependent on workload.				

Note : The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Jharkhand & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

7

8

Yes. Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as DDC (India) has held a post under the Central or State Govt. or U.T. Govt. or in an autonomous body under any of such Govts. where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or U.T. Govt. or an autonomous body under any such Govts. with the Govt. of India Service.

(a) For the post of Deputy Drugs Controller (India) Essential :

- (i) Master's degree in Chemistry/Pharmaceutical Chemistry/Biochemistry/ Pharmacy/Pharmacology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in dealing with problems connected with drug standardisation and control of drug standards or in the manufacture or testing of drugs.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Experience of administration/of the Drugs & Cosmetics Act and the rules thereunder and, or of manufacture and testing of drugs and/or dealing with problems connected with Import and Export of drugs.

(b) For the post of Deputy Drugs Controller (India) (New Drugs)

Essential :

- (i) A recognised medical qualification included in the First or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule (Other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of Educational Qualifications included in the Part II of the third schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section 3 of section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.
- (ii) Degree in Pharmacology of recognised University or equivalent.
- (iii) 8 years' experience in the planning of clinical trials including drawing up of protocols of the trials and designing of suitable proforma or in the screening of pre-clinical information on 'New Drugs'.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience of Administration of the Drugs and Cosmetics Act, 1940 and/or of manufacture and testing of drugs and knowledge of procedures for approval of New Drugs and/or drawing up of standards of drugs.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of probation if any.

Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & %age of the vacancies to be filled by various methods

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer to grades from which promotion/deputation/transfer to be made

9

10

11

12

Age—No
Ed. Q.—Yes.

1 year for direct recruits

- (i) 50% by promotion failing which by direct rectt.
- (ii) 50% by direct rectt.

Promotion :

- (i) Assistant Drugs Controller (India)
- (ii) Biochemist

(iii) Pharmacologist with 5 years' regular service in the respective grades.
Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

if a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

13

14

Gp. 'A' DPC (for considering promotion) :

1. Chairman/Member, UPSC
2. Secretary/Joint Secretary, M/o Health & Family Welfare
3. Director General of Health Service

Chairman
Member
--Member

Gp. 'A' DPC (for considering confirmation)

1. Secretary M/o Health & FW
2. Joint Secy. M/o Health & FW
3. Director General of Health Service

Chairman
--Member
--Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the UPSC necessary while making direct rectt.

[No. A.12014/6/89-D (DMS & PFA)]
R. S. MATHUR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 1990

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th December, 1990

सा.का.नि. 18:—कपास विकास निदेशालय समूह "क" और "ख" भर्ती नियमावली, 1968 (प्रथम संशोधन 1990 दिनांक 13 जून, 1990 की अधिसूचना संख्या 1-7/84-फसल प्रशासन-4 के अनुसार अधिसूचित) में संलग्न टिप्पणी में अनुसूची के कालम-8 के नीचे श्रम संख्या-3 के सामने, विद्यमान शब्द "तकनीकी सहायक" के स्थान पर "तकनीकी सहायक/सांख्यिकी सहायक" प्रतिस्थापित किया जाए।

[संख्या 1-7/84-फसल प्रशासन-4]

सोना राम, अवर सचिव

G.S.R. 18.—In the Directorate of Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) Group 'A' & 'B' Recruitment Rules, 1968, (First amendment 1990 notified vide notification No. 1-7/84-CA-IV, dated the 13th June, 1990), in the note appended below Col. 8 of the schedule against serial number 3, the existing word "Technical Assistant" may be substituted as "Technical Assistant/Statistical Assitant".

[No. 1-7/84-CA-IV]

SONA RAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1991

सा. का. नि. 19:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (ज्येष्ठ सांख्यिकीय सहायक) भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (ज्येष्ठ सांख्यिकीय सहायक) भर्ती नियम, 1990 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (ज्येष्ठ सांख्यिकीय सहायक) भर्ती नियम, 1977 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में,—

- (1) नियम 3 में, "स्तम्भ 5 से 13" शब्दों और अंकों के स्थान पर "स्तम्भ 5 से 14" शब्द और अंक रखे जाएंगे ;
- (2) नियम 6 में, "अनुसूचित जनजाति" शब्दों के स्थान पर "अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक" शब्द रखे जाएंगे।
3. उक्त नियमों में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ सांख्यिकीय सहायक	*1 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननुसचिवीय	1640-60-2600 द. रो. -75-2900 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं)।	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।
--	--	-----------------------------

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकीय संक्रिया अनुसंधान/गणित (सांख्यिकीय महित) अर्थशास्त्र सांख्यिकी सहित वाणिज्य (सांख्यिकीय महित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य :

लागू नहीं होना

दो वर्ष

- (2) आंकड़ों के संग्रहण, संकलन और विश्लेषण का दो वर्षों का अनुभव।

टिप्पणः—1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणः—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ, लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय.

कृषि सांख्यिकीय में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं; या

(2) जिन्होंने 1400—2300/2600 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पात्र श्री निर्धारित की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

11

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन :

मशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत अर्हताएं और अनुभव है। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख में उन्हें मशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(मिथिल पदों के संबंध में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. वनस्पति रक्षण सलाहकार, भारत सरकार—अध्यक्ष।
2. अवर सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग वनस्पति रक्षण खंड का कार्य देख रहा है—सदस्य।
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, वनस्पति रक्षण, मंगरोध और संचयन निदेशालय—सदस्य।
4. संबंधित स्कीम अधिकारी (जिसके अधीन संबंधित अधिकारी कार्यरत है जिसे कार्य करना है) —सदस्य।

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 2nd January, 1991

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Statistical Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1977 hereinafter referred to the said rules).—

(i) in rule 3, for the words and figures "columns 5 to 13", the words and figures "columns 5 to 14" should be substituted ;

(ii) in rule 6, for the words "Scheduled Tribes", the words "the Scheduled Tribes, Ex-servicemen" shall be substituted.

3. In the said rules, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted. namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Statistical Assistant	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-3900.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
ESSENTIAL: (i) Master's degree in Statistics/Operations Research/Mathematics (with Statistics)/Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in collection, its compilation and analysis of data. Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. DESIRABLE: Diploma/Certificate in Agricultural Statistics.	Not applicable.	2 years.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment. For Ex-Servicemen By transfer on deputation/Re-employment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is consulted in making recruitment.
12	13	14	
Transfer on deputation: Officers under the Central/State Governments (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). For Ex-Servicemen Transfer on deputation/Re-employment: Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience as laid down for direct recruits under Column 8 shall also be considered. Such officer will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, and thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Plant Protection Adviser to the Government of India —Chairman 2. Under Secretary (looking after the Plant Protection Division of the Department of Agriculture and Cooperation) —Member 3. Chief Administrative Officer, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage —Member 4. Scheme Officer concerned (under whom the officer concerned is working/has to work) —Member Note: -The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

Note:—The Principal Rules were published vide GSR 1405 dated 22-10-1977 and amended vide GSR 678 dated 20-7-1985.

[No. 13-3/88-P.P.II]
N.S. RANA, Under Secy

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1990

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
16. केनर	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ"	750-12-870- द.गो.-14- 940 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अग्रजपत्रित				
सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
कृसी बुनने में प्रवीणता (अभ्यर्थी को चयन के समय एक सरल परीक्षण देना होगा)		लागू नहीं होता		2 वर्ष		
भर्ती की पद्धति, भर्ती जाये होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदनिर्वाहों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा				
11		12				
सीधी भर्ती		लागू नहीं होता				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

1. उप निदेशक (स्थापन)—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो)
—सदस्य।
3. सहायक निदेशक (होस्टल)—सदस्य।
4. सहायक निदेशक (प्रशा. बी)—सदस्य।
(केवल पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

[फा. सं. जी-11012/1/89-प्रशा. (बी)]

एच.सी. गौतम, उपनिदेशक सम्पदा (प्रशासन)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 13th December, 1990

G.S.R. 10 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates (Head Quarters) and Hostels (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 namely:

- (i) These rules may be called the Directorate of Estates (Head Quarters) and Hostels (Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990 :
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Head Quarters) and Hostels (Group 'D') Recruitment Rules, 1987, after serial No. 15 and the entries relating thereto, the following serial No. and the entries relating thereto shall be added namely:—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension), Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
16. Caner	One	General Central Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years	Proficiency in canning of chairs (The Candidates will be a simple test at the time of selection).
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which UP SC is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	Direct Recruitment	Not applicable	1. Deputy Director, (Establishment)—Chairman. 2. Assistant Director (belong to SC/ST)—Member. 3. Assistant Director (Hostel)—Member. 4. Assistant Director (Adm.B)—Member (only for confirmation)	Not applicable		

[F. No.G 11012/1/89—Adm. (B)]

H.C. GAUTAM, Dy. Director of Estates (Adm.)

वस्त्र मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 नवंबर, 1990

सा.का.नि. 21.—टैक्सटाइल समिति नियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित प्राव्य नियम, टैक्सटाइल समिति अधिनियम, 1963 (1963 का 41) की धारा 22 की अपेक्षानुसार, भारत सरकार वस्त्र मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 68, तारीख 17 जनवरी, 1989 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 4 फरवरी, 1989 में प्रकाशित किए गए थे जिनमें उन व्यक्तियों से, जिनके उत्प्रेषण प्रभावित होने की संभावना थी, ऐसी तारीख से जिसका राजपत्र में प्रकाशित उक्त अधिसूचना की प्रतियां 45 दिन की समाप्ति के पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे, अवकाश को उपलब्ध कराई जाती है;

और, उक्त राजपत्र 7 फरवरी 1989 की जनता को उपलब्ध करा दिया गया था; और केन्द्रीय सरकार को कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः अब, केन्द्रीय सरकार टैक्सटाइल समिति अधिनियम, 1963 (1963 का 41) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, टैक्सटाइल समिति नियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है

अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का सुशोधित नाम टैक्सटाइल समिति (संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2 टैक्सटाइल समिति नियम, 1965 के नियम 22 के उपनियम (6) में "10,000 रु." अंक और अक्षर के स्थान पर "20,000 रु." अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

[फाइल सं. 12020/28/88/टीजे-11]

परमेश्वरन अय्यर, उप सचिव

(ii) उसके बाद भारत के राजपत्र 1985 भाग-2, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 1-6-1985 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 514 द्वारा संशोधित।

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 27th November, 1990

G.S.R. 21.—Whereas the draft rules further to amend the Textiles Committee Rules, 1965 were published as required by Section 2 of the Textiles Committee Act 1963 (41 of 1963) in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) dated 4th February, 1989 under the notification No. GSR 68 dated 17th January, 1989 of the Government of India in the Ministry of Textiles, inviting objections and suggestions from all persons, likely to be affected thereby before the expiry of 45 days from the date on which the copies of the said notification as published in the Gazette of India are made available to the public.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 7th day of February, 1989.

And whereas no objection or suggestions has been received by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 22 of the Textiles Committee Act, 1963 (41 of 1963) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Textiles Committee Rules, 1965, namely:—

1. (1) These rules may be called the Textiles Committee (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In rule 22 of the Textiles Committee Rules, 1965, in sub-rule (a) for the letters and figures "Rs. 10,000" the letters and figure "Rs. 20,000" shall be substituted.

[F. No. 12020/28/88/11-11]

PARAMESWARAN IYER, Dy. Secy.

टैक्सटाइल समिति नियम, 1965 के नियम 22(6) में सुशोधन करने के लिए अंतिम अधिसूचना से संबंधित पाठ टिप्पणी :

1. मूल नियम भारत के राजपत्र 1965 (राजपत्र संख्या 29) (असाधारण) भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 27-2-1965 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 321 के अंतर्गत प्रकाशित।
2. (i) उसके बाद भारत के राजपत्र 1981, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 9-5-1981 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 459 द्वारा संशोधित।

Foot Note to final Notification to Amend the Rule 22(6) of the Textiles Committee Rules 1965.

1. Principal Rules published vide Notification No. GSR No. 321 dated 27-2-1965 Gazette of India 1965 (Gazette No. 29) (Extraordinary) Part-II, Section 3 Sub-Section (i).

2. (i) Subsequently amended by Notification No. GSR No. 459 dated 9-5-1981 Gazette of India 1981 Part-II Section-3, Sub-Section (i).

(ii) Further amended by Notification No. GSR No. 514 dated 1-6-1985 Gazette of India 1985 (Part-II, Section 3, Sub-Section (i).

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति, भविष्य के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण वन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण में सांख्यिकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ) (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (सांख्यिकी सहायक समूह 'ग') भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेंखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर त्काले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा प्रथम पद अथवा अचर पद	मीट्र शर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय भविष्य सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकी सहायक	*1 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपदित, अननुसन्धित	1200-30- 1560-ब. गे.- 40-2040 रु.	अचर पद	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	सही

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
आवश्यक : किसी मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी में पी. एच. डी. की डिग्री। वांछनीय : किसी वैज्ञानिक संस्थान या संगठन में सांख्यिकी कार्य का अनुभव। (2) हिन्दी पढ़ने और लिखने की योग्यता	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा
--	---

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	ऐसे संगणक, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा
---	--

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए निम्न से मिलकर बनेगी। 1. निदेशक, भारतीय प्राणी/विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष। 2. वैज्ञानिक एन एफ (चक्रानुक्रम से)—या उसकी अनुपस्थिति में भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण के मुख्यालय में वैज्ञानिक एन ई— सदस्य। 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य। 4. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण के मुख्यालय में अनुसूचित जाति का ज्येष्ठतम अधिकारी (समूह 'क')—सदस्य।	लागू नहीं होता

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 19th December, 1990

G.S.R. 111 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Assistant in the Zoological Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Statistical Assistant—Group 'C') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Statistical Assistant	1 (1990)*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.
	*Subject to variation dependent on workload.		
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-Selection.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications proscribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8		9	10
Essential :		Age —No	Two years for direct recruits.
(i) B.Sc. Degree of a recognised University in Mathematics or Statistics.		Educational Qualification —No	
Desirable :			
(i) Experience in Statistical work in a Scientific Institute or Organisation.			
(ii) Ability to read and write Hindi.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
11	12
By promotion, failing which by direct recruitment?	Computer with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion and confirmation). 1. Director, Zoological Survey of India. 2. Scientist—SF by (rotation) or in his absence Scientist—SE at Headquarter Office, Zoological Survey of India 3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Zoological Survey of India. 4. Senior most Scheduled Caste Officer (Grade 'A') in Headquarter Office of Zoological Survey of India.	Not applicable. — Chairman. — Member. — Member. — Member.

[F. No. 2/6/90-CSZ]

सा. का. नि. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1963 की अनुमूची में ज्येष्ठ सांख्यिकी सहायक के पद से संबंधित क्र. सं. 24 के सामने—(क) स्तम्भ 3 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

*1(1990)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

(ख) स्तम्भ 5 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"1400-40-1800-द.लो.-50-2300र."

(ग) स्तम्भ 7 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पणी—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में नीचे दिए गए अनुसार प्रकाशित किए गए थे:—

1	2	3	4
क्र. सं.	नियमों का नाम	सा. का. नि. सं. और तारीख	सा. का. नि. संख्याएँ एवं तत्पश्चात् संशोधन
1	2	3	4
1.	भारतीय प्राणी सर्वेक्षण विभाग (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1963	सा. का. नि. 113 तारीख 15-1-64	(क) सा. का. नि. 1042 तारीख 17-7-71 (ख) सा. का. नि. 185 तारीख 24-2-73 (ग) सा. का. नि. 186 तारीख 24-2-73 (घ) सा. का. नि. 336 तारीख 3-6-76

(इ.)	सा. का. नि.	1535	तारीख	30-10-76
(ख)	सा. का. नि.	594	तारीख	6-5-78
(छ)	सा. का. नि.	739	तारीख	10-6-78
(ज)	सा. का. नि.	730	तारीख	14-6-85
(झ)	सा. का. नि.	886	तारीख	21-9-85
(ट)	सा. का. नि.	887	तारीख	21-9-85
(ड)	सा. का. नि.	888	तारीख	21-9-85
(ण)	सा. का. नि.	889	तारीख	21-9-85
(त)	सा. का. नि.	890	तारीख	21-9-85
(थ)	सा. का. नि.	401	तारीख	10-6-89
(द)	सा. का. नि.	472	तारीख	8-7-89
(ध)	सा. का. नि.	573	तारीख	5-8-89

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963, against serial No. 24 relating to the post of Senior Statistical Assistant,—

- (a) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“(1990).”

*Subject to variation dependent on workload”;

- (b) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.”

- (c) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

“By promotion, failing which by direct recruitment.”;

- (d) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—

“Between 18 to 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.”;

- (e) for the entry under column 10, the following entries shall be substituted, namely :—

“Two years for direct recruits.”;

- (f) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Statistical Assistant in the scale of Rs. 1200—2040 with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.”;

[F. No. 2/6/90-CSZ]

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i), as per details given below :—

S. No.	Name of the rules	G.S.R. No. and date	GSR Nos. and date of subsequent amendments
1.	Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963.	GSR 113 dated 15-1-64.	(a) GSR 1042 dated 17-7-71 (b) GSR 185 dated 24-2-73 (c) GSR 186 dated 24-2-73 (d) GSR 336 dated 3-6-76 (e) GSR 1535 dated 30-10-76 (f) GSR 594 dated 6-5-78 (g) GSR 739 dated 10-6-78 (h) GSR 730 dated 14-6-85 (i) GSR 886 dated 21-9-85 (j) GSR 887 dated 21-9-85 (k) GSR 888 dated 21-9-85 (l) GSR 889 dated 21-9-85 (m) GSR 890 dated 21-9-85 (n) GSR 401 dated 10-6-89 (o) GSR 472 dated 8-7-89 (p) GSR 573 dated 5-8-89

सा.का.नि. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय प्राणि-विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह 'घ') भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध दफ्तरी, जमादार और पुस्तकालय परिवार के पदों से है, उन बातों के मिबाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणि-विज्ञान सर्वेक्षण में दफ्तरी, जमादार और पुस्तकालय परिवार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणि-विज्ञान सर्वेक्षण (दफ्तरी, जमादार और पुस्तकालय परिवार-समूह 'घ') भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. दफ्तरी	11* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपक्षित	775-12-955- ब.पो.-14- 1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में-श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा।				750-940 रु. के वेतनमान में ऐसे अपरासी, सदेश-वाहक, प्रहरी/कराण जिन्होंने उन पदों पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है और जिनके पास मिडिल विद्यालय उत्तीर्ण प्रमाणपत्र की शैक्षिक अर्हताएं हैं।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा -
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के मामले पर विचार करने के लिए)

1. वैज्ञानिक एस.एफ.—अध्यक्ष

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. जमादार	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित	775-12-955- द.रो.-14- 1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				750-940 रु. के वेतनमान में ऐसे चपरासी, संदेश वाहक प्रहरी/फराश जिन्होंने उन पदों पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है और जिनके पास मिडिल विद्यालय उत्तीर्ण, प्रमाणपत्र की शैक्षिक अर्हताएं हैं।		

13

विभागीय प्रोन्नति समिति :
(प्रोन्नति और पुष्टि के मामले पर विचार करने के लिए)

1. वैज्ञानिक एस. एफ.—अध्यक्ष।

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।

3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. पुस्तकालय परिचर	3* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित	775-12-955- द.रो.-14-1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				750-940 रु. के वेतनमान में ऐसे चपरासी, संदेश वाहक प्रहरी, फराश जिन्होंने उन पदों पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है और जिनके पास मिडिल विद्यालय उत्तीर्ण प्रमाणपत्र की शैक्षिक अर्हताएं हैं।		

13

विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति और प्हुटि के मामले पर विचार करने के लिए)

1. वैज्ञानिक एस.एफ.—अध्यक्ष
2. च्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ।
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ।

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. 2/9/90—सी एस जेड]

जे. पी. मन्त्रेडा, श्वर सन्निध

G.S.R. 14—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Zoological Survey of India (Central Service Group 'D') Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the posts of Daftry, Jamadar and Library Attendant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Daftry, Jamadar and Library Attendant in the Zoological Survey of India under the Department of Environment Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Daftry, Jamadar and Library Attendant—Group 'D') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexd to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Daftry	11* (1990)	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-selection.	Not applicable.	No.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Nil for promotees	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation /transfer to be made		
11	12		
By promotion.	Pcon, Messenger, Watchman/Frash in the scale of Rs. 750—940 with 2 years' service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the educational qualifications of Middle School pass certificate.		

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13		14	
Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion and confirmation.) :		Not applicable.	
1. Scientist—SF	— Chairman		
2. Senior Administrative Officer	— Member		
3. Administrative Officer	— Member		
1	2	3	4
2. Janadar	1(1990)*	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
*Subject to variation dependent on workload			
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable.	No	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Nil for promotees	
11	12		
By Promotion	Peon, Messenger, Watchman/Farash in the scale of Rs. 750—940 with 2 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the educational qualifications of Middle School pass certificate		
13		14	
Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion and confirmation.) :		Not applicable.	
1. Scientist—SF	— Chairman		
2. Senior Administrative Officer	— Member		
3. Administrative Officer	— Member		
1	2	3	4
3. Library Attendant	3 *)1990)	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
*Subject to variation dependent on workload			
5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	No	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil for promotees	By promotion	
12	13	14	
Peon, Messenger, Watchman/Farash in the scale of Rs. 750—940 with 2 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the educational qualifications of Middle school Pass certificate.	Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion and confirmation). 1. Scientist —SF—Chairman. 2. Senior Administrative Officer—Member 3. Administrative Officer —Member.	Not applicable.	

[F.No 2/9/90-CSZ]

J.P. LAKHERA, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 19 दिसंबर, 1990

सा.का.नि 25--भारतीय संचिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, डाक विभाग में फरनेस ऑपरेटर-कम-हीट ट्रीटमेंट सहायक के पदों पर भर्ती की प्रणाली का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम व प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को डाक विभाग के (फरनेस ऑपरेटर-कम-हीट ट्रीटमेंट असिस्टेंट) नियम, 1990 कहा जाय।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों में संलग्न सूची के 2 से 4 कालम में विनिर्दिष्ट के अनुसार होगा।
3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा, योग्यता इत्यादि :—भर्ती की पद्धति आयुसीमा, योग्यताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामलों में उक्त सूची से 5 के 14 कालम में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

4. अयोग्यता :—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसकी पहले ही एक जीवित पत्नी/पति है, अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह का करार किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात से संतोष हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के वैैनिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी आधार हैं तो इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रिय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत छूट दे सकेगी।

6. अपवाद :—इन नियमों को किसी भी बात का प्रभाव उन आरक्षणों आयु संबंधी छूट और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को दिए जाने होते हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	क्या सी मा एस (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के बढ़ाए गए वर्षों का लाभ देय है।
1	2	3	4	5	6
फरनेस ऑपरेटर-कम-हीट ट्रीटमेंट सहायक	1* (1990) *परिवर्तन कार्यभार पर आधारित	सामान्य श्रेणी सेवा श्रुप "ग" गैर राजपत्रित गैर-लिपिकीय	1320-30-1560-दररो 40-2040 रु.	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं	क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और आयु सीमा लागू होगी	परिबीआ की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की प्रणाली क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न प्रकार से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
7	8	9	10	11
21-28 वर्ष** (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट और विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष की आयु तक छूट)	1. मैट्रिक अथवा समकक्ष योग्यता और हीट ट्रीटमेंट करनेस पर औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र प्राप्त हो। 2. करनेस हीट ट्रीटमेंट गाँप का 3-5 वर्ष का अनुभव और मिल्ड स्टील और अल्लोय स्टील की भट्टी और हीट ट्रीटमेंट के कार्य का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा
<p>**टिप्पणी : 1. आयु सीमा निर्धारित करने के लिए वास्तविक तारीख आवेदन देने की अंतिम तारीख होगी। न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू व काश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल लाहौल और स्पीति जिले और हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पंजी उपविभाजन केन्द्र शासित क्षेत्र अंडमान व निकोबार अथवा केन्द्र शासित क्षेत्र लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख।</p> <p>टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा निर्धारित करने की वास्तविक तारीख रोजगार कार्यालय उम्मीदवारों के नामांकन मंगाने की अंतिम तिथि होगी।</p>				
यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा दी गई हो, ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता हो		
12	13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

[सं. 37/13/90-एएपीबी-I]

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 19th December, 1990

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Furnace Operator cum Heat Treatment Assistant in the Department of Posts, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Furnace Operator cum Heat Treatment Assistant) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Furnace Operator cum Heat Treatment Assistant.	1* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Gr. 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
21-28 years** (Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age). *Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	(i) Matriculate or equivalent qualification and holder of Industrial Trg. Institute certificate on Heat Treatment Furnace. (ii) 3-5 years experience in Furnace Heat Treatment shop and should have working experience of operating Furnace and Heat Treatment of Mild Steel and alloy steel.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable

सं. का. नि. 25.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, डाक विभाग में फरनेस ऑपरेटर कम हीट ट्रीटमेंट सहायक के पदों पर भर्ती की प्रणाली का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम व प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को डाक विभाग के (फरनेस ऑपरेटर कम हीट ट्रीटमेंट असिस्टेंट) नियम 1990 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों में संलग्न सूची के 2 से 4 कालम में विनिविष्ट के अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादि :—भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, योग्यताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामलों में उक्त सूची के 5 से 14 कालम में विनिविष्टानुसार होंगे।

4. अयोग्यता :—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसकी पहले ही एक जीवित पत्नी/पति है अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह का करार किया हो।

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात का संतोष हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के व्यक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी आधार है तो इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत छूट दे सकेगी।

6. अपवाद :—इन नियमों की किसी भी बात का प्रभाव उन आरक्षणों, आयु संबंधी छूट और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को दिए जाने होते हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	क्या सी सी एस (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के बढ़ाए गए वर्षों का लाभ देय है।
1	2	3	4	5	6
फरनेस ऑपरेटर कम हीट ट्रीटमेंट सहायक	1* (1990) *परिवर्तन कार्यभार पर आधारित।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" गैर-राजपत्रित गैर-लिपिकीय	1320-30-1560-व. रो.-40-2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं	क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती वाले के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और आयु सीमा लागू होगी।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की प्रणाली क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदो- न्नति द्वारा या प्रतियोगिता / स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न प्रकार से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद
7	8	9	10	11
21-28 वर्ष** (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट और विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष की आयु तक छूट)।	(i) मैट्रिक अथवा समकक्ष योग्यता और हीट ट्रीटमेंट करने पर औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र प्राप्त हो। (ii) करनेस हीट ट्रीटमेंट शॉप का 3-5 वर्ष का अनुभव और मिल्ड स्टील और अलौय स्टील की भट्टी और हीट ट्रीटमेंट के कार्य का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा
यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतियोगिता/स्थानान्तरण द्वारा की गई हो, ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विश्व- मान है तो इसकी संरचना क्या है			परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता हो।
12	13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

[मं. 37/13/90-एसपीबी-1]

आर. कृष्णामूर्ति, सहायक सचिव (एसपीएन)

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Furnace Operator cum Heat Treatment Assistant in the Department of Posts, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Furnace Operator cum Heat Treatment Assistant) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
Furnace Operator cum Heat Treatment Assistant.	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Gr. 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10	11	
Age limit for direct recruits (Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age). **Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	(i) Matriculate or equivalent qualification and holder of Industrial Trg. Institute certificate on Heat Treatment Furnace. (ii) 3-5 years experience in Furnace Heat Treatment shop and should have working experience of operating Furnace and Heat Treatment of Mild Steel and alloy steel.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	
12	13	14			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists with its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[F. No. 37-13/90-SPB-I]
R. KRISHNAMOORTHY, Asstt. Director
General (SPN)

विभाग और प्रौद्योगिकी विभाग
(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)
नई दिल्ली, 3 दिसंबर, 1990

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY
(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 3rd December, 1990

स.का.नि. 27.—राष्ट्रपति भारतीय सर्वेक्षण विभाग में निम्नलिखित समूह "ब" के अधिकारी सर्वेक्षकों को पदोन्नत करते हैं तथा उसी संगठन में अधीनस्थ सर्वेक्षक समूह "ए" के पद पर 3000-4500 रुपये के वेतनमान में उनके नाम के आगे दी गई तिथि से एक वर्ष के लिये या आगामी आदेशों तक जो भी पहले हो नियुक्त करते हैं।

G.S.R. 27.—The President is pleased to promote the following Officer Surveyor Group 'B' in Survey of India and to appoint him as Superintending Surveyor Group 'A' post in that Organisation in the pay scale of Rs. 3000-4500 from the date mentioned against his name on ad-hoc basis for one year or till further order whichever is earlier :—

क्र.सं.	अधिकारी का नाम	नियुक्ति की तारीख	Sl No.	Name of the Officer	Date of appointment
1.	श्री बरसाती नाल चौधरी (अनु. जाति)	24-9-1990 (अपराध)	1.	Shri B. L. Chaudhary (SC)	24-9-1990 (AN)
	[सं. एसएम/01/048/90] आर. डी. गुप्ता, डेस्क अधिकारी				[No. SM/01/048/90] R. D. GUPTA, Desk Officer

कल्याण मंत्रालय
(कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 1990

सा. का. नि. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कल्याण मंत्रालय (कल्याण विभाग) में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कल्याण मंत्रालय (कल्याण विभाग) (चपरासी) भर्ती नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का वाग्विषय :—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, सिवाय उनके जो शारीरिक रूप से अनुविधाग्रस्त हैं, होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष की अवधि का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, महासमादेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को बढ़ाकर दो वर्ष कर सकेगा।

8. निरसन :—समाज कल्याण विभाग (चपरासी) भर्ती नियम, 1968, इसके द्वारा निरसित किए जाने हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	56* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपक्षित, अतनुसचिवीय	750-12-870-द. री.-14-940 न.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्दिष्ट करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी : (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

8	9	10
आवश्यक : आठवां स्तर उत्तीर्ण वांछनीय :—होम गार्ड और नागरिक रक्षा के "बुनियादी" पाठ्यक्रम और पुन-शिक्षा में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : शर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :—कल्याण मंत्रालय (मुद्रालय) के 750—940 रु. वेतनमान वाले ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। जिनके पास प्रारंभिक शिक्षा भी है तथा उन्हें हिन्दी और अंग्रेजी पढ़ने की अपनी योग्यता का सबूत देना होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. अपर सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. अपर सचिव (अन्य मंत्रालय/विभाग से)—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना अनुभाग)—सदस्य

[सं. ए-12018/1/89-स्थापना]

एम.जी. स्वामीनाथन, अपर सचिव

MINISTRY OF WELFARE

(Department of Welfare)

New Delhi, the 24th October, 1990

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Welfare, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Welfare, Department of Welfare (Peon) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation, or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons. in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Liability of persons appointed as Peons to Undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

8. Repeal.—The Department of Social Welfare (Peon) Recruitment Rules, 1968, are hereby repealed.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Peon	56* (1990) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribe for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of app. from candidates in India (Other than those in the A&N Islands and Lakshadweep). (2) In the case of recruitment made through the Emp. Exch. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the EE is asked to submit names.	Essential : High Standard Pass. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	Two years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DFC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted
11	12	13	14
75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Group 'D' employees of the Ministry of Welfare (Proper) in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years' regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and should give proof of their ability to read Hindi and English.	Group 'D' DFC (for considering confirmation) consisting of 1. Under Secretary—Chairman (Adm.) 2. Under Secretary—Member (from other Ministry/Deptt.) 3. Section Officer—Member (Establishment Section)	Not applicable

अथ अंशद्वय

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1990

पा.का.नि. 29.—केंद्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और उत्तरीय उपवन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के माध्यम परियोजना 66 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन स्कीम, 1971 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित स्वीय समझती है, अर्थात्:—

1. (1) को संशोधन का संशोधन नाम कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन (द्वितीय संशोधन) स्कीम, 1990 है।

(2) यह 1 नवम्बर, 1990 से प्रवृत्त हुई समझती जायेगी।

2. कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन स्कीम, 1971 में, पैरा 9 में, उपपैरा (3) के परन्तुक में, “दो हजार पांच सौ रुपये” शब्दों के स्थान पर जहाँ जहाँ वे आते हैं, “तीन हजार पांच सौ रुपये” शब्द रखे जायेंगे।

[संख्या एस-65012/5/90-एस. एस.-2]

पाद टिप्पणी:—मूल स्कीम भारत के राजपत्र के भाग-2, धारा 3(1) दिनांक 4 मार्च, 1971 को सा.का.नि. 315 के रूप में प्रकाशित की गई थी और बाद में इसे निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था:—

1. जी.एस.आर. 892 दिनांक 1-6-1971
2. जी.एस.आर. 1156 दिनांक 8-7-1971
3. जी.एस.आर. 1252 दिनांक 1-9-1971
4. जी.एस.आर. 1971 दिनांक 24-12-1971
5. जी.एस.आर. 978 दिनांक 17-7-1972
6. जी.एस.आर. 1188 दिनांक 8-9-1972
7. जी.एस.आर. 298 दिनांक 14-3-1973
8. जी.एस.आर. 186(ई) दिनांक 31-3-1973
9. जी.एस.आर. 918 दिनांक 23-8-1973
10. जी.एस.आर. 2321 दिनांक 13-8-1975
11. जी.एस.आर. 427 दिनांक 3-3-1973
12. जी.एस.आर. 25 दिनांक 26-12-1979
13. जी.एस.आर. 129 दिनांक 13-1-1981
14. जी.एस.आर. 701 दिनांक 8-7-1981
15. जी.एस.आर. 360(ई) दिनांक 28-4-1982
16. जी.एस.आर. 477 दिनांक 10-5-1982
17. जी.एस.आर. 530 दिनांक 20-5-1982
18. जी.एस.आर. 87(ई) दिनांक 16-2-1983
19. जी.एस.आर. 546 दिनांक 19-7-1983
20. जी.एस.आर. 629 दिनांक 4-8-1983
21. जी.एस.आर. 19 दिनांक 26-12-1984
22. जी.एस.आर. 385 दिनांक 1-5-1987

23. जी.एस.आर. 500 दिनांक 3-6-1988
24. जी.एस.आर. 227 दिनांक 2-3-1989
25. जी.एस.आर. 608 दिनांक 27-7-1989
26. जी.एस.आर. 536 दिनांक 30-7-1990

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 28th December, 1990

G.S.R. 28.—in exercise of the powers conferred by section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees' Family Pension Scheme, 1971, namely:—

1. (1) This scheme may be called the Employees' Family Pension (Second Amendment) Scheme, 1990.

(2) It shall deemed to have come into force on and from the 1st day of November, 1990.

2. In the Employees' Family Pension Scheme, 1971, in paragraph 9, in the proviso to sub-paragraph (3), for the words, “rupees two thousand and five hundred”, wherever they occur, the words “three thousand and five hundred rupees” shall be substituted.

[No. S-65012/5/90-SS. II]

FOOT NOTE.—The principal scheme was published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated 4th March, 1971 as GSR 315 and it was subsequently amended by the following notifications:—

1. GSR 892, dated 1-6-1971
2. GSR 1156, dated 8-7-1971
3. GSR 1252, dated 1-9-1971
4. GSR 1971, dated 24-12-1971
5. GSR 978, dated 17-7-1972
6. GSR 1188, dated 8-9-1972
7. GSR 298, dated 14-3-1973
8. GSR 186(E), dated 31-3-1973
9. GSR 940, dated 23-8-1973
10. GSR 2321, dated 13-8-1975
11. GSR 427, dated 3-8-1976
12. GSR 25, dated 26-12-1979
13. GSR 129, dated 13-1-1981
14. GSR 701, dated 8-7-1981
15. GSR 360(E), dated 28-4-1982
16. GSR 477, dated 10-5-1982
17. G.S.R. 530, dated 20-5-1982
18. GSR 87(I), dated 16-2-1983
19. GSR 546, dated 19-7-1983
20. GSR 629, dated 4-8-1983
21. GSR 19, dated 26-12-1984
22. GSR 385, dated 1-5-1987
23. GSR 500, dated 3-6-1988
24. GSR 227, dated 2-3-1989
25. GSR 608, dated 27-7-1989
26. GSR 536, dated 30-7-1990.

पा.का.नि. 30.—केंद्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और उत्तरीय उपवन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के माध्यम परियोजना 66 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,

कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा (द्वितीय संशोधन) स्कीम, 1990 है।

(2) यह 1 नवम्बर, 1990 से प्रवृत्त हुई समझी जायेगी।

2. कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 में, पैरा 7 के परन्तुक में, "दो हजार पांच सौ रुपये" शब्दों के स्थान पर, जहाँ जहाँ वे आते हैं, "तीन हजार पांच सौ रुपये" शब्द रखे जायेंगे।

[संख्या एस-65013/2/90-एस. एस.-II]

ए.के. भट्टारai, सरर सचिव

पादटिप्पणी—मुख्यस्कीम भारत के राजपत्र के भाग-II द्वारा 3(i), दिनांक 28-7-1976 को सा.का.नि. 488(ई) के रूप में प्रकाशित की गई थी और बाद में इस निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

1. जी.एस.आर. 1788 दिनांक 7-12-1976
2. जी.एस.आर. 648 दिनांक 4-5-1977
3. जी.एस.आर. 329 दिनांक 20-2-1978
4. जी.एस.आर. 969 दिनांक 14-7-1978
5. जी.एस.आर. 67 दिनांक 23-12-1978
6. जी.एस.आर. 1013 दिनांक 12-9-1980
7. जी.एस.आर. 548(ई) दिनांक 3-10-1981
8. जी.एस.आर. 828 दिनांक 14-8-1985
9. जी.एस.आर. 873 दिनांक 25-9-1986
10. जी.एस.आर. 228 दिनांक 2-3-1989
11. जी.एस.आर. 354 दिनांक 22-5-1990

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by section 6-C read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Deposit Linked Insurance (Second Amendment) Scheme, 1990.

(2) It shall be deemed to have come into force on and from the 1st day of November, 1990.

2. In the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 in the proviso to paragraph 7, for the words, "two thousand and five hundred rupees", wherever they occur, the words, "three thousand and five hundred rupees" shall be substituted.

[No. S-65013/2/90 SS. II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

FOOT NOTE :—

The Principal Scheme was published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated the 28th July, 1976: as GSR 488(E) and it was subsequently amended by the following notifications:—

1. GSR 1788, dated 7-12-1976
2. GSR 648, dated 4-5-1977
3. GSR 329, dated 20-2-1978
4. GSR 969, dated 14-7-1978
5. GSR 67, dated 23-12-1978
6. GSR 1013, dated 12-9-1980
7. GSR 548(E), dated 3-10-1981
8. GSR 828, dated 14-8-1985
9. GSR 873, dated 25-9-1986
10. GSR 228, dated 2-3-1989
11. GSR 354, dated 22-5-1990.

(राजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1990

सा.का.नि. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और इससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, उच्च प्रशिक्षण संस्थान और कालीकट स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेंद्रम स्थित महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान और कोयम्बटूर स्थित केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान), समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और इससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, उच्च प्रशिक्षण संस्थान और कालीकट स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेंद्रम स्थित महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान और कोयम्बटूर स्थित केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान) समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और इससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, उच्च प्रशिक्षण संस्थान और कालीकट स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेंद्रम स्थित महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान और कोयम्बटूर स्थित केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 में -

(1) उद्देशिका और नियम 1 में शब्द कोयम्बटूर को भी जोड़ा जाता है, के स्थान पर शब्द मद्रास रखा जायेगा।

(1) अनुसूची में विभागीय नियुक्ति अधिनियम के संविधान संस्य 12 के अन्तर्गत, सभी पदों के लिये विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

अध्यक्ष—निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास।

या

क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षण प्रशिक्षण निदेशालय, मद्रास। या

निदेशक, केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान, मद्रास।

टिप्पणी :—उपरोक्त तीनों में से उपेष्टतम अध्यक्ष और अन्य दोनों सदस्य होंगे।

सदस्य—1. प्राचार्य, केन्द्रीय, अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास।

2. प्रशासन अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास।

[संख्या डी.जी.ई.टी.ए.-12018/16/90-टी.ए.-II]

शिंगारा सिंह, अवसर मन्त्रि

टिप्पणी :—मूल नियम अधिसूचना सं. 12(1) 68-टी.ए.-iv-तारीख 5-6-1974 (सा. का.नि. 684 तारीख 29-6-1974) द्वारा प्रकाशित किये गये थे। उनका संशोधन निम्नलिखित अधिसूचना / राजपत्र द्वारा किया गया :—

1. सा.का.नि. 828 तारीख 5-7-1975
2. सा.का.नि. 653 तारीख 21-5-1977
3. सा.का.नि. 1117 तारीख 9-9-1978
4. सा.का.नि. 30 तारीख 6-1-1979
5. सा.का.नि. 904 तारीख 30-6-1979
6. सा.का.नि. 1221 तारीख 29-9-1979
7. सा.का.नि. 226 तारीख 10-2-1979
8. सा.का.नि. 1414 तारीख 24-11-1979
9. सा.का.नि. 983 तारीख 31-10-81
10. सा.का.नि. 170 तारीख 13-2-82
11. सा.का.नि. 425 तारीख 20-4-84
12. सा.का.नि. 456 तारीख 5-5-84
13. सा.का.नि. 891 तारीख 18-8-84
14. सा.का.नि. 1286 तारीख 22-12-1984
15. सा.का.नि. 357 तारीख 17-5-1986
16. सा.का.नि. 825 तारीख 27-7-1986
17. सा.का.नि. 584 तारीख 13-7-1987

DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING

New Delhi, the 30th November, 1990

GSR. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (The Unit of Central Training Institute for Instructors and the model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras and the

Model Industrial Training Institute, Calicut; the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivendrum and the Central Instructional Media Institute, Coimbatore) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras; the Model Industrial Training Institute, Calicut; The Regional Vocational Training Institute for Women, Trivendrum and the Central Instructional Media Institute, Coimbatore) Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and Advanced Training Institute at Madras; the Model Industrial Training Institute, Calicut; The Regional Vocational Training Institute for Women, Trivendrum and the Central Instructional Media Institute, Coimbatore) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974,

(i) in the Preamble and in Rule 1, for the word "Coimbatore", wherever it occurs, the word "Madras" shall be substituted.

(ii) in the Schedule, under column 12 relating to the Departmental Promotional Committee, against all posts, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

'Chairman.—Director, Advanced Training Institute, Madras.

OR

Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Madras.

OR

Director, Central Instructional Media Institute Madras.

Note : Seniorsmost of the above three will be Chairman and other two will be Members.

Members : 1. Principal, Central Training Institute for Instructors, Madras.

2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Madras.

[No. DGET-A-12018/16/90-TA-II]
SHINGARA SINGH, Under Secy.

Note : The Principal Rules published vide Notification No. 12(1)68-TA-iv, dated 5-6-1974 (GSR-684, dated 29-6-74) have been amended vide Notification/ Gazette detailed below :—

1. GSR No. 828 Dated 5-7-75
2. GSR No. 653 Dated 21-5-77
3. GSR No. 1117 Dated 9-9-78
4. GSR No. 30 Dated 6-1-79
5. GSR No. 904 Dated 30-6-79
6. GSR No. 1221 Dated 29-9-79
7. GSR No. 226 Dated 10-2-79
8. GSR No. 1414 Dated 24-11-79
9. GSR No. 983 Dated 31-10-81
10. GSR No. 170 Dated 13-2-82
11. GSR No. 425 Dated 20-4-84
12. GSR No. 456 Dated 5-5-84
13. GSR No. 891 Dated 18-8-84
14. GSR No. 1286 Dated 22-12-84
15. GSR No. 357 Dated 17-5-86
16. GSR No. 825 Dated 27-9-86
17. GSR No. 584 Dated 13-7-87

